The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक WEEKLY

सं. 12] No. 12]

मई दिल्ली, जून 3—जून 9, 2012, ज्ञनिवार/ज्येष्ठ 13—ज्येष्ठ 19, 1934 NEW DELHI, JUNE 3-JUNE 9, 2012, SATURDAY/JYAISTHA 13-JYAISTHA 19, 1934

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

> भाग ।।...खण्ड 4 PART II-Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

(रक्षा उत्पादन विभाग)

(क्वालिटी आश्वासम महामिदेशालय)

नई दिल्ली, 31 मई, 2012

का.नि.आ. 37.—राष्ट्रपति, सॅविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग, महानिदेशक क्वालिटी आश्वासन समृह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय और अनुसचिवीय पद भर्ती नियम, 2000 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय में गेज चेकर, गिलास बलोवर और प्रयोगशाला सहायक के समृह 'ग' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, समृह 'ग' पद (गेज चेकर, गिलास ब्लोवर और प्रयोगशाला सहायक) भर्ती नियम, 2012 है।
 - (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. **पद संख्या, वर्गीकरण और बेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या बेतनमान.**—उक्त पद संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है ।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति.—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

अथवा इलैक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा ।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि को अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथित करने की शिवत.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

			अनुसू	ब्री	
दिकानाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
ा. गेज चेकर	02* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वार समय-समय पर जारी किये गए अनुदेशों य आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लि साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक औ अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों य संबंध रखने वाले अभ्यर्थियों की दशा में 45 व तक शिथिल की जा सकती है)।
					टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लि निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेद प्राप्त करने के लिए नियत की गई ऑतम तारीर होगी। (न कि वह ऑतम तारीख जो असम् मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपु- नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज् के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल औ स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थिय के लिए विहित की गई है।)
	* · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		• .		टिप्पण 2: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उ पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा प्र प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने व लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होग जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने व लिए कहा गया है।
			*		
	्जाने वाले व्यक्ति क और अन्य अर्हत		के लिए वि	हेत आयु और शै। नत व्यक्तियों की	
	(7)			8)	(9)
 L(क) किसी	———————— मान्यताप्राप्त संस्था य		केनिक लाग्	नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लि

दो वर्ष

(7)

(ख) किसी मान्यताप्राप्त संगठन या उपक्रम में दो वर्ष गेज चेकर के रूप में कार्य का अनुभव ।

य

- II. (क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन (कक्षा दंस उत्तीर्ण) या समतुल्य
 - (ख) औद्योगिक प्रशिक्षण कार्यशाला में दो वर्ष की अनुमोदित प्रशिक्षुता हो ।
 - (ग) किसी मान्यताप्राप्त संगठन या उपक्रम से संबंधित ट्रेड में पाँच वर्ष का अनुभव हो ।
- टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में, उन कारणों के लिए, जो लेखबद्ध किए जाएं, "सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।
- टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं), उन कारणों के लिए, जो लेखबद्ध किए जाएं, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जन-जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

प्रोन्नित या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नित भर्ती की पद्धित : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता (11)(10)आमेलन : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा उच्च श्रेणी में कार्यरत ऐसे कार्मिकों से जो स्तंभ 7 में विहित अर्हताएं रखते हैं । भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना आयोग से परामर्श किया जाएगा (13)(12)समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति (सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों लागू नहीं होता : के पुष्टि के संबंध में विचार के लिए), निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :---अध्यक्ष अध्यक्ष, स्थापन संबंधित स्थापन से समूह 'क' अधिकारी --सदस्य 2. --सदस्य स्टेशन में या स्टेशन के पास स्थित क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय के अन्य स्थापन से समूह 'क' अधिकारी

192 THE GAZETTE OF INDIA: JUNE 9, 2012/JYAISTHA 19, 1934 (1) (2) (3)(4) (5) (6)2. गिलास 04* (2012) वेतन बैंड-1, साधारण केन्द्रीय लागू नहीं होता 18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा ब्लोवर *कार्यभार के सेवा समूह 'ग', 5200---20200 €. समय-समय पर जारी किये गए अनुदेशों या आधार पर अराजपत्रित. + ग्रेड वेतन आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए परिवर्तन किया अननुसचिवीय 2400 চ. साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और जा सकता है। अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों से संबंध रखने वाले अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई ऑतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। (7) (8)(9)I. (क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 10+2 सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए लागू नहीं होता उत्तीर्ण (कक्षा बारह उत्तीर्ण) और दो वर्ष। (ख) किसी मान्यताप्राप्त संगठन या उपक्रम में गिलास ब्लोवर के रूप में एक वर्ष कार्य का अनुभव हो। टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में, उन कारणों के लिए, जो लेखबद्ध किए जाएं. सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं), उन कारणों के लिए, जो लेखबद्ध किए जाएं, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित

जन-जातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जासकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में

उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

(10)			(11)			
आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने	पर सीधी भर्ती द्वार			म्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्च से जो स्तंभ 7 में विहित अर्हताएं रखते हैं ।		
(12)				(13)		
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्तति स के पुष्टि के संबंध में विद्यार र		•		लागू नहीं होता ।		
।. अध्यक्ष, स्थापन	•	_	—अध्यक्ष	·		
 संबंधित स्थापन से समृह 'क 	' अधिकारी	٠ _	—सदस्य			
 स्टेशन में या स्टेशन के पास महानिदेशालय के अन्य स्था 			—सदस्य			
				•		
(1) (2)	(3)	(4)	(5)	(6)		
 प्रयोगशाला 12* (2012) सहायक । *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। 	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', राजपत्रित, अननुसचिवीय	•	अचयन	लागू नहीं होता		
(7)			(8)	(9)		
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
(10)			. (1	1)		
प्रोन्नति के द्वारा ।	<u> </u>	प्रोन्ति				

ऐसे बहु कर्मचारीवृन्द जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु.+ग्रेड वेतन 1800 रु. में छह वर्ष सेवा की है।

टिप्पण 1.-जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा । परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सिहत जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए, अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2: प्रोन्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता ।

ा. आयुध विद्या

नियंत्रणालय क्वालिटी आश्वासन (गोला-बारूद), किरकी, पणे:

 अध्यर नियंत्रक या संयुक्त नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (गोला-बारूद), किरकी, पुणे

—अध्यक्ष

 संमूह 'क' अधिकारी, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (गोला-बारूद), किरकी, पुणे

–सदस्य

 स्मूह 'क' अधिकारी, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (ईजीनियरिंग उपस्कर), औंध कैम्प, पुणे --सदस्य

II. यानं विद्या

नियंत्रणालय, क्वालिटी आश्वासन (यान), अहमदनगर ;

 संयुक्त नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर

-अध्यक्ष

 समूह 'क' अधिकारी, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (ग्रान), अहमदनगर

⊸सदस्य

 समूह 'क' अधिकारी, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (ईजीनियरिंग उपस्कर), औंध कैम्प, पुणे

—सदस्य

III. धांतु और सैन्य विस्फोटक विद्या

नियंत्रणालय क्वालिटी आश्वासन (सैन्य विस्फोटक), औंध कैंप, पुणे;

 अपर नियंत्रक या संयुक्त नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (सैन्य विस्फोटक), औंध कैंप, पुणे

---अध्यक्ष

 समूह 'क' अधिकारी, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (सैन्य विस्फोटक), औंध कैंप, पुणे

—सदस्य

 समृह 'क' अधिकारी, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (इंजीनियरिंग उपस्कर), औंध कैम्प, पुणे

---सदस्य

IV. इलैक्ट्रोनिक विद्या

नियंत्रणालय, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय, (इलैक्ट्रोनिक्स), बंगलुरू;

. संगुक्त नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (इलैक्ट्रोनिक्स), बंगलुरू

---अध्यक्ष

ान्ध्रत्रणालय (इलक्ट्रानिक्स), बगलुरू 2. समृह 'क' अधिकारी, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय

---सदस्य

स्मृहः कः अधिकारा, क्वालटा आश्वासन नियंत्रणालयः
 उंलेक्ट्रोनिक्स). बंगलुरू
 समृह 'क' अधिकारो. क्वालिटो आश्वासन नियंत्रणालयः

---सदस्य

(सैन्य विस्फोटक), पुणे V. इंजीनियरी उपष्कर विद्या

क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (इंजीनियरी उपष्कर), औंध कैंप, पुणे;

 संगुक्त नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (इंजीनियरी उपस्कर), औंध कैंप, पुणे

----अध्यक्ष

 समृह 'क' अधिकारी, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (ईजीनियरी उपस्कर), औंध कैंप, पुणे —सदस्य

समूँह 'क' अधिकारी, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय

(गोला बारूद), किरकी, पुणे

---सदस्य

(12)

VI. भंडार विद्या

नियंत्रणालय, क्वालिटी आश्वासन (कपडा और वस्त्र), कानपुर ;

 संयुक्त नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (कपडा और वस्त्र), कानपुर —अध्यक्ष

2. समूह 'क' अधिकारी, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय

---सदस्य

(कंपड़ा और वस्त्र), कानपुर

समृह 'क' अधिकारी, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय

—सदस्य

(सामग्री), कानपुर

[फा. सं. ए/86320/आरआर/एन आई/जो पो 'सो'/डीजीक्यूए/प्रशा-10/1078/डी(क्यू.ए)/2012] सभाष चंद, अवर सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

(Department of Defence Production)

(Directorate General of Quality Assurance)

New Delhi, the 31st May, 2012

- S.R.O. 37.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the Department of Defence Production and Supplies, Director General Quality Assurance Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial and Non-Ministerial Posts Recruitment Rules, 2000 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of Group 'C' posts of Gauge Checker, Glass Blower and Laboratory Assistant in the Department of Defence Production, Directorate General of Ouality Assurance, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, Group 'C' posts (Gauge Checker, Glass Blower and Laboratory Assistant) Recruitment Rules, 2012.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said schedule.
 - 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedules Castes, the Scheduled Tribes, ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

			SC	CHEDUL	Æ				
Name of post	Number of post	Classification	Pay band grade pay pay scale	or	Whether selection post or non- selection pos	Age limit for	direct recru	iits	
(1)	(2)	(3)	(4)		(5)		(6)		
I. Gauge Checker	2*(2012) *(Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-gazetted, Non-ministerial)	Pay Band- Rs. 5200— 20200 + grade pay of Rs. 280		Not applicable	for Governme 40 years in ca 45 years in belonging to Scheduled Trinstructions Central Governme 1: The cage limit shall of application (and not the cage in Assa Pradesh, Mize Tripura, Sikkin and Kashmir district and Pardistrict of Hir and Nicobar Is Note 2: In caspost is made Exchanges, the the age limit swhich the Emasked to submit	o 27 years of ent servants se of general case of the Schedulibes in accordance or orders rement from caucial date be the closing date m, Meghal oram, Manin, Ladakh Di State, Lalingi Sub Divinachal Praceslands or Late of the appet through crucial date shall be the ployment I	s upto the al candidate candidate candidate candidate or time to time prescribe aya, Arun ipur, Nagativision of Jahaul and ision of Challesh, Andakshadwee to intiment the Employer for determinate that date	age of estandard and estandard and estandard and estandard and estandard and estandard
ducational a r direct rec	and other quali ruits	ifications required		qualification	er age and ed cations prescr ecruits will ap promotees	ibed for	Period of pr	robation, if	any
	(7)			· ·	(8)				
(a) Diploma	in Mechanica	l or Electrical Engine	ering	Not ap	olicable		Two ve	ears, for di	irect
(a) Matu from (b) Two Train (c) Five Orga te 1: Qual	Or Or Ciculation (10th any recognized years approve years experient institute by years experient if it cations are repetent Authorical	nce as a Gauge Checanization or Und th class pass) or its ad Board or Universited apprenticeship in Workshop. ce in the trade from a	dertaking. equivalent ty. Industrial recognized etion of the					s only	

(7)

Note 2: The Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, by promotion or by deputation or absorption and percentage grades from which promotion or deputation or absorption of the vacancies to be filled by various methods to be made. (11)(10)Absorption Persons working in similar, equivalent or higher By absorption failing which by direct recruitment. grades in the lower formations of Defence Services, who possess the qualifications specified in column 7. ٧ If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making composition recruitment (13)(12)Not applicable. Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of direct recruits) consisting of:----Chairman 1. Head of Establishment 2. Group 'A' Officer of the concerned Establishment ---Member 3. Group 'A' Officer from another Establishment of -Member Directorate General of Quality Assurance located in the station or nearby station

(3) (4)(5) (6) (1) (2) Not applicable Between 18 to 27 years of age General Central Pay band-1, 2. Glass 4*(2012) (Relaxable for Government Rs. 5200---*(Subject to -Service, Group 'C', Blower. servants upto the age of 40 variation Non-Gazetted. 20200 plus years in case of general Non-Ministerial grade pay dependent Rs. 2400 candidates and 45 years in on workload.) case of the candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time in this regard). Note 1: The crucial date for determining age-limit shall be the closing date of receipt of

(6)

applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam. Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh. Andaman and Nicobar Islands Lakshadweep).

Note 2: In case of the appointment to the post is made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.

(7)

Ç.

(8)

(9)

(a) 10+2 pass (12th Class pass) from any recognized Board or University, and

Not applicable

Two years for direct recruits only.

(b) One year experience as Glass Blower from a recognized Organization or Undertaking.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qual'fied.

Note 2: The Qualification(s) regarding experience is/ are relaxable at the discretion of the Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(10)

(11)

By absorption failing which by direct recruitment.

Absorption: Persons working in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services, who possess the qualifications specified in column 7.

	(12)		•	(13)	
	oup 'C' Departmental Promotion Committee (for firmation of direct recruits) consisting of :—	r considering	Not	applicable.	
	Head of Establishment	Chairman		*	•
	Group 'A' Officer of the Concered Establishment	t —Member			
	Group 'A' Officer from another Establishment of Directorate General of Quality Assurance located in the station or nearby station		, · · · · ·		
	(1) (2) (3)	(4)	(5)	(6)	
3.	Laboratory 12*(2012) General Central	Pay band-1,	Not selection	Not applicable	
	Assistant *(Subject to Service, Group 'C', variation Non-Gazetted, dependent Non-Ministerial on workload.)	Rs. 5200— 20200 plus grade pay Rs. 2000			
	,	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			
	(7)	(8)		(9)	
	Not applicable	Not applicab	ole	Not app	licable
_					
	(10)		(11)		
		Note 1: Wher eligibility serve would also be of qualifying or e or eligibility successfully configher grade a such qualifying Note 2: For the for promotion, prior to 1st Jastructure barecommendati rendered in the	e juniors who hat ice are being considered provide ligibility service by service or two yes ompleted probation longwith their jurg or eligibility service purpose of compute service render nuary, 2006 or the sed on the 6tons has been extended.	etting minimum qued on a regular bate date from which he Central Pay ded, shall be deen ade payor pay scale	ir qualifying or on, their seniors t of the requisite such qualifying less, and have otion to the next eady completed halifying service sis by an officer the revised pay Commission and to be service
	(12)	·		(13)	
pr	roup 'C' Departmental Promotion Committee (for omotion) consisting of :— Armament Discipline	or considening		Not applicable.	
C c		rollerate. of	—Chairma	n	
	Quality Assurance (Ammunition), Kirkee, Pun		<u>.</u>		** *
2.	Group 'A' Officer of Controllerate of Quality A (Ammunition), Kirkee, Pune	Assurance	Member		
3.			Member		

(12)

11.	Vehicles Discipline		
Co	atrollerate of Quality Assurance (Vehicles), Ahmednagar:		
1.	Joint Controller, Controllerate of Quality Assurance (Vehicles), Ahmednagar	—Chairman	
2.	Group 'A' Officer of Controllerate of Quality Assurance (Vehicles), Ahmednagar	— Member	
3.	Group 'A' Officer from Controllerate of Quality Assurance (Engineering Equipment), Aundh Camp, Pune	Member	•
ili	Metallurgy and Military Explosives Discipline		
	Controllerate of Quality Assurance (Military Explosives), Aundh Camp, Pune:		
1.	Additional Controller or Joint Controller, Controllerate of Quality Assurance (Military Explosives), Aundh Camp, Pune	— Chairman	
2.	Group 'A' Officer of Controllerate of Quality Assurance (Military Explosives), Aundh Camp, Pune	— Member	
3.	Group 'A' Officer from Controllerate of Quality Assurance (Engineering Equipment), Aundh Camp, Pune	Member	
IV.	Electronics Discipline		
Co	ntrollerate of Quality Assurance (Electronics), Bangalore:		
].	Joint Controller, Controllerate of Quality Assurance (Electronics), Bangalore	—Chairman	
2.	Group 'A' Officer of Controllerate of Quality Assurance (Electronics), Bangalore	Member	
3.	Group 'A' Officer from Controllerate of Quality Assurance (Military Explosives), Pune	— Member	·
V.	Engineering Equipment Discipline		•
	Controllerate of Quality Assurance (Engineering Equipment), Aundh Camp, Pune:		
1.	Jomt Controller, Controllerate of Quality Assurance (Engineering Equipment), Aundh Camp, Pune	Chairman	
2.	Group 'A' Officer of Controllerate of Quality Assurance (Engineering Equipment), Aundh Camp, Pune	Member	
3.	Group 'A' Officer from Controllerate of Quality Assurance (Ammunition), Kirkee, Pune	Member	
VI.	Stores Discipline		
Co	trollerate of Quality Assurance (Textiles and Clothing), Kanpur:		
ł.	Joint Controller, Controllerate of Quality Assurance (Textiles and Clothing), Kanpur	—Chairman	
2.	Group 'A' Officer of Controllerate of Quality Assurance (Textiles and Clothing), Kanpur	Member	
3	Group 'A' Officer from Controllerate of Quality Assurance (Materials), Kanpur	—Member	

[F. No. A/86320/RR/NI/Gp'C'/DGQA/Adm-10/1078/D(QA)/2012] SUBHASH CHAND, Under Secy.

नई दिल्ली, 31 मई, 2012

का.नि.आ. 38.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, समूह 'ग' और समूह 'घ' कानूनी कैंटीन कर्मचारिवृंद भर्ती नियम, 2005 को जहां तक उसका सबंध पर्यवेक्षक श्रेणी-III/सहायक पर्यवेक्षक-सह-रोकड़िया/लिपिक-सह-रोकड़िया/रोकड़िया, रसोई सहायक, विक्रेता/बेचने वाला, परोसने वाला/वैरा/वैटर, मसालची और वाशर मैन/बाय के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग (क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय) में पर्यवेक्षक श्रेणी-III/सहायक पर्यवेक्षक-सह-रोकड़िया/ लिपिक-सह-रोकड़िया/रोकड़िया, रसोइया, कैंटीन परिचर के समूह 'ग' पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, समूह 'ग' पद (कानूनी केंटोन कर्मचारिवृन्द) भर्ती नियम, 2012 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
 - 2. लागू होना--ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिदिष्ट पदों को लागू होंगे।
- 3. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान .— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होगें, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति.—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या
 - (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

- 6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछंड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियोंको लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

	•		अनुसूची		- -
पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
 पर्यवेक्षक श्रेणी-III/ सहायक पर्यवेक्षक- सह-रोकड़िया/लिपिक- सह-रोकड़िया/ रोकड़िया। 	07* (2012) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5,200—20,200 र + ग्रेड वेतन 1900 रु.	अचयन 5 .	्लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धित : भर्ती सीधे होगी या प्रोन् या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्ध भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	3 .	भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नित/ ा
(10)	. (11)
प्रोत्रति द्वारा	परिचर जिसने नियमित आधार प सेवा की हो और जिसके पास किसी उत्तीर्ण) की शैक्षिक अर्हता हो ।	200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. में ऐसा केंटीन र नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन (दसवीं कक्षा स कानूनी कैंटीन कर्मचारिवृन्द के तत्कालीन समृह
		, बेचने वाला, परोसने वाला, बैरा, वैटर, मसालची
	या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध जबिक उनके द्वारा की गई ऐसं पात्रता सेवा के आधे से अधिक न हो और उन्होंने अपने ऐसे का	व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब ो अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम निष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या ती है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए क्लतापूर्वक पूरी कर ली हो।
	प्रयोजन के लिए किसी अधिक तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस	न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के जरी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस- वितन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई फारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड सेवा समझी जाएगी।
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी स		करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा ोग से परामर्श किया जाएगा
(12)		(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति (प्रो जो निम्निलिखत से मिलकर बनेगी :—	न्नति के संबंध में विचार के लिए)	लागू नहीं होता ।
1. स्थापन का प्रधान	—अध्यक्ष	
2. संबंधित स्थापन का एक समूह 'क' अधि वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-II से ऊपर क अधिकारी		

(12)केन्द्र या निकटतम केन्द्र में क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय के अन्य स्थापनं से एक समूह 'क' अधिकारी या ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-11 से ऊपर की पंक्ति का एक समृह 'क' अधिकारी

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)		
2. रसोइया	*15 (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अरा <mark>ख</mark> पत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5,200—20,200 र + ग्रेड वेतन या वेतनमान 1900 रु.	अचयन 5.	लागू ना	हों होता	
					-	•	20
	(7)			(8)		(9)	
	लागू नहीं होता	?	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	
				-		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
	(10) *				(11)		
	प्रोन्नति द्वारा		प्रोन्ति :				

प्रोनति :

ऐसे कैंटीन परिचर जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो और किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन (दसवीं कक्षा उत्तीर्ण) के साथ किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से कैटरिंग में प्रमाणपत्र या डिप्लोमा हो ।

टिप्पण 1 : रसोईया की श्रेणी में प्रोन्नति के संबंध में विचार करने से पूर्व अभ्यर्थियों की उपयुक्तता निर्धारित करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा कृकिंग सहित स्वच्छता के रखरखाव आदि के लिए व्यवसाय कुशलता परीक्षण संचालित किया जायेगा ।

टिप्पण2 : कैंटीन परिचर का पद कानूनी कैंटीन कर्मचारिवृन्द के तत्कालीन समूह 'घ' पद में रसोई सहायक, विक्रेता, बेचने वाला, परोसने वाला, बैरा, वैटर, मसालची और वाशरमैन/बाय के पद समाविष्ट हैं।

टिप्पण 3 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसा अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न होओर उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रताः सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 4: प्रोन्नित के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

K.,

10.3

(12)				(13)	
समूह 'ग' विभागी	य प्रोन्नति समि	ति (प्रोन्नति के र	लिए) .	लागू नहीं होता ।		
जो निम्नलिखित से	मिलकर बनेगी	! :—	:			
 स्थापन का प्रध 	गन		—:	अध्यक्ष		
2. संबंधित स्थापन	। का एक समूह '	क' अधिकारी या	ज्येष्ठ —र	सदस्य		
वैज्ञानिक अधि	कारी श्रेणी-॥ से	ऊपर का एक				
अधिकारी				·		
		लिटी आश्वासन		सदस्य		
,		क' अधिकारी या				
अधिकारी श्रेणी	l-II से ऊपर की	पंक्तिका एक स	मूह 'क' अधिकारी			
					•	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	
 केंटीन परिचर 	*04 (2012)	साधारण केन्द्रीय	वेतन बैंड-1,	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के मध्य (केन्द्रीय सरकार द्वारा	
(तत्कालीन समूह	*कार्यभार के	सेवा समूह 'ग',	5,20020,200 চ		समय-समय पर जारी किये गए अनुदेशों या	
'घ' पदों के रसोई	आधार पर	अराजपत्रित,	+ ग्रेड वेतन या		आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए	
सहायक, विक्रोता,	परिवर्तन किया	अननुसचिवीय	वेतनमान 2400 रु.		आयु साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40	
बेची वाला,	जा सकता है।				वर्ष तक और अनुसूचित ज़ातियों तथा अनुसूचित	
परोक्षनेवाला, वैरा,					जनजातियों के अभ्यिथियों की दशा मे	
वैटर्ग, मसालची और	Ţ				शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है)।	
वाशरमैन/बाय)।					टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए	
* *			,		निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन	
					प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख	
:				•	होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम	
		•		ů.	मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर	
					नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य	
			•		के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल औ	
5.					स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड	
					अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थिय	
e e e e e e e e e e e e e e e e e e e					के लिए विहित की गई है)।	
2					टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से क	
					जाने वाली भर्ती की दशा में में आयु सीमा अवधारित	
	,				करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख	
TO CAMPAGE AND THE CAMPAGE AND	•				होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेज	
					के लिए कहा गया है।	
		-				
(7)			(8)	. (9)	
आवश्यक :		· · · · · ·		लागू नहीं होत	। दो वर्ष	
(क) किसी म	ान्यताप्राप्त बोर्ड से	। मैट्रिकुलेशन (दर	प्रवीं कक्षा उत्तीर्ण);			
और						
(ख) किसी म	ान्यताप्राप्त संस्थान	। से कैटरिंग में प्रम	गण-पत्र यो			
डि प्लोमा					* .	
टिप्पण 1 : अर्हता	एं. अन्यथा सअहि	त की दशा में. उन	कारणों के			
ì	_	् जाएं, सक्षम प्रा				
4	सार शिथिल की					

(7) टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं), उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जन-जातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी को यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है । (11)(10)लागू नहीं होता सीधी भर्ती द्वारा (13)(12)समृह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार लागु नहीं होता । के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:--स्थापन का प्रधान संबंधित स्थापन का एक समृह 'क' अधिकारी या ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-!! से ऊपर के पद का समृह 'क' अधिकारी 3. केन्द्र या निकटतम केन्द्र में क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय के अन्य स्थापन से एक समूह 'क' अधिकारी या ज्येष्ठ वैज्ञानिक

> [फा. सं. ए/86320/आरआर/केंटीन/समूह 'ग'/डीजीक्यूए/प्रशा-10/1081/डी (क्यूए)/2012] सुभाष चंद, अवर सचिव

New Delhi, the 31st May, 2012

- S.R.O. 38.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the Department of Defence Production Director General Quality Assurance Group 'C' and Group 'D' Statutory Canteen Staff Recruitment Rules, 2005, in so far as they relate to the posts of Supervisor Grade-III/Assistant Supervisor-Cum-Cashier/Clerk-Cum-Cashier/Cashier, Cook, Kitchen Assistant, Salesman/Vendor, Server/Bearer/Waiter, Masalchi and Washerman/Boy, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of Group 'C' posts of Supervisor Grade-III/Assistant Supervisor-Cum-Cashier/Clerk-Cum-Cashier/Cashier, Cook, and Canteen Attendant in the Ministry of Defence, Department of Defence Production (Directorate General of Quality Assurance), namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, Group 'C' posts (Statutory Canteen Staff) Recruitment Rules, 2012.
 - (2) They shall come into force on the date of publication in the Official Gazette.

अधिकारी श्रेणी-[] से ऊपर की पंक्ति का एक समूह 'क' अधिकारी

- 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in Column (1) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

- 4. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said schedule.
 - 5. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

1244	£.	SCHEDULE		
Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non- selection post	Age limit for direct recruits
(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2* (2012) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus grade pay of Rs. 1900	Not selection	Not applicable
	tions required	qualific direct re	ations prescribe ecruits will apply	ed for
			(8)	(9)
licable	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	No.	ot applicable	Not applicable
by deputation/a	absorption and percent	tage grades	from which pro	promotion or deputation or absorption, motion or deputation or absorption
)			(11)	
notion		20200	plus grade pay of	ttendant in the Pay Band-1, Rs.5200- Rs.1800 with three year's service in appointment thereto on a regular
	(2) 2* (2012) *(Subject to variation dependent on workload.) d other qualificats licable	(2) (3) 2* (2012) General Central *(Subject to Service, Group 'C', variation Non-Gazetted, dependent Non-Ministerial on workload.) d other qualifications required ts licable ruitment: Whether by direct recruitment by deputation/absorption and percents to be filled by various methods	Number of post Classification Pay band and grade pay or pay scale (2) (3) (4) 2*(2012) General Central *(Subject to Service, Group 'C', Rs. 5200— variation Non-Gazetted, 20200 plus dependent Non-Ministerial grade pay of on workload.) d other qualifications required ts Qualified direct recase of the company of the com	Number of Classification post grade pay or selection post or non-selection post (2) (3) (4) (5) 2*(2012) General Central *(Subject to Service, Group 'C', Rs. 5200— variation Non-Gazetted, 20200 plus dependent Non-Ministerial grade pay of on workload.) di other qualifications required ts Whether age and educa qualifications prescribe direct recruits will apply case of promotees (8) Not applicable ruitment: Whether by direct recruitment or response to be filled by various methods (11) Promotion: Canteen A

(11)

Vendor, Server, Bearer, Waiter, Masalchi and Washerman/Boy in Statutory Canteen Staff.

Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 3: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

	Departm position		Committee exists, what	Circumstance Commission recruitment	es in which Union Pu to be consulted	in making	
		(12)			(13)		
		Departmental Pro consisting of :—	motion Committee (fo		Not applicable.		
1.	Head of	the Establishmen	nt	—Chairman		-	
2.	A Group 'A' Officer of or above the rank of Senio Scientific Officer Grade-II the concerned Establishment			or —Member			
3.	Scientifi establis	ic Officer Grade-I	ate General of Quality	•			
	station	ice located in the	station of ficulty				·
	station			(4)	(5)	(6)	
		(2) 15*(2012) *(Subject to	(3) General Central Service, Group 'C',	(4) Pay Band-1, Rs. 5200—	(5) No selection	(6) Not applicable	
	(1)	(2) 15*(2012)	(3) General Central	Pay Band-1,			
	(1)	(2) 15*(2012) *(Subject to variation dependent	(3) General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted,	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus grade pay			
	(1)	(2) 15*(2012) *(Subject to variation dependent	(3) General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted,	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus grade pay			

(10)

(11)

By promotion

Promotion: Canteen Attendant in the Pay Band-1, Rs.5200-20200 plus grade pay of Rs.1800 with three year's service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis and possessing the educational qualification of Matriculation (10th class pass) from a recognized Board along with a Certificate or Diploma in catering from a recognized Institute.

Note1: A Trade Skill Test for cooking including maintenance of hygiene etc. shall be conducted by the Departmental Promotion Committee to assess the suitability of candidates before consideration for promotion to the grade of Cook.

Note 2: The post of Canteen Attendant comprises of the erstwhile Group 'D' posts of Kitchen Assistant, Salesman, Vendor, Server, Bearer, Waiter, Masalchi and Washerman/Boy in Statutory Canteen Staff.

Note 3: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 4: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

(12)

(13)

Not applicable.

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—

—Chairman

2. A Group 'A' Officer of or above the rank of Senior

Mamban

Scientific Officer Grade-II the concerned Establishment

Head of the Establishment

—Member

A Group 'A' Officer of or above the rank of Senior Suemific Officer Grade-II from another

---Member

establishment of Directorate General of Quality
Assurance located in the station or nearby station

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Canteen Attendent erstwhile Aroup Diposts Attihen Visistant	51*(2012) (*Subject to variation dependent on workload).	Ceneral Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs 1800	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for departmental candidates upto the age of 40 years in case of general candidates and 45 years in case of the candidates belonging to

(1)

Salesman, Vendor, Server, Bearer, Waiter, Masalchi and Washerman/ Boy). (6)

the Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time in this regard).

Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date of receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh. Andaman and Nicobar Islands Lakshadweep).

Note 2.—In the case of recruitment made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(7)

(8) Not applicable (9)

Essential:

- (a) Matriculation (10th Class pass) from any recognised Board, and
- (b) Possessing a Certificate or Diploma in catering from a recognised Institute.
- Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.
- Note 2: The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authorty, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

ું (ઝ)

Two years

[F. No. A/86320/RR/Canteen/Gp 'C'/DGQA/Adm-10/1081/D(QA)/2012] SUBHASH CHAND, Under Secy.

नई दिल्ली, 31 मई, 2012

का.नि.आ. 39.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशक समूह 'ग' (ज्येष्ठ गेस्टेटनर प्रचालक) पद भर्ती नियम, 2000, और रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग, महानिदेशक, क्वालिटी आश्वासन समूह 'घ' (अनौद्योगिक पद) भर्ती नियम, 2001 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय के क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय में बहु कार्य कर्मचारिवृंद के पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्निलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय में समूह 'ग' पद (बहु कार्य कर्मचारीवृन्द) भर्ती नियम, 2012 है।
 - (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

establishment of Directorate General of Quality
Assurance located in the station or nearby station.

- 2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे ।
- 3. पद संख्या, वर्गीकरण वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हता आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 5. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, विवाह की संविदा की है; या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।
- 7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

[भाग							
	- '	अ	नुसू ची				
ाद का नाम	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीम			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)		
. ज्येष्ठ बहु-कार्य कर्मचारिवृद कार्यालय) (तत्कालीन येष्ठ गेस्टेटनर प्रचालक का पद)।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	अचयन	लागू नहीं होता			
ोधे भर्ती किए जाने वाले व्यवि पेक्षित शैक्षिक और अन्य आ		विहित आयु अ	जाने वाले व्यक्तियों के र शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्न दशा में लागू होंगी या र	π .	र्विक्षा की अवधि, यदि कोई हो		
(7)			(8)		(9)		
लागू नहीं होता		ला	गू नहीं होता		लागू नहीं होता		
भर्ती की पद्धित : भर्ती सीध या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वा द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों व (10)	रा तथा विभिन्न पद्ध		तत् या प्रातानयुाक्त या ह्मे प्रोन्नति या प्रतिनियु (11)		र्ती की दशा में वे श्रेणियां, किया जाएगा		
प्रोन्नति द्वारा ।	·	प्रोन्न	 गित :	,			
21 114 244	वेत - (क	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. में ऐसे बहु कार्य कर्मचारिवृ (कार्यालय) से जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में ती वर्ष सेवा की है।					
		प्रयो तारी पुनः सेव	टिप्पण 1: प्रोन्नित के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उ तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारि पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की ग सेवा को, आयोग की सिफाएरों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।				
		ਟਿ ਧ ਧਾਸ <i>ਹ</i> ਦੇਪ	टिप्पण 2: जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उन ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जर्बा उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता से				

के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी

परिवीक्षा को अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

यदि	विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेव आयोग से परामर्श किया जाएगा		
	(12)			(13)
	'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध हर के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी			लागू नहीं होता ।
l.	स्थापन का प्रधान	अध्यक्ष		•
2.	संबद्ध स्थापन का एक समृह 'क' अधिकारी	—सदस्य		
3.	उस स्थान या उसके निकट के स्थान पर स्थित क्वालि आश्वासन महानिदेशालय से भिन्न स्थापन से एक समूह 'क' अधिकारी	•		
(1)	(2) (3)	(4)	(5)	(6)
(का किन अभि चपर संदेश	हु कार्य कर्मचारिवृंद 763* (2012) साधारण केन्द्रीय र्यालय) (तत्कालीन *(कार्यभार के सेवा (समूह 'ग छ गेस्टेटनर प्रचालक आधार पर अराजपत्रित, लेखपाल, दफ्तरी, परिवर्तन किया अननुसचिवीय सी, अर्दली, जा सकता है)। वाहक और प्रयोग- परिचर का पद)		ग्रगू नहीं होता	18 और 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में में समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जनजातियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है)
				टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी।
				,
	(7)	(8)	(9)
 किसं	मान्यता प्राप्त बोर्ड से मेट्रिकुलेशन (10 वीं कक्षा उर्त	र्णि)। लागू न	हीं होता	दो नर्ष
	(10)		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	(11)
कम ¹	गरी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती	 		लागू नहीं होता
	(12)			(13)
60	'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध ार के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी			लागू नहीं होता ।
1.	स्थापन का प्र <mark>धान</mark>	—अध्यक्ष		
2.	संबंधित स्थापन का समूह 'क' अधिकारी	—सदस्य		•
3.	उस स्थान या उसके निकट के स्थान पर स्थित क्वालि आश्वासन महानिदेशालय से भिन्न स्थापन से एक समूह 'क' अधिकारी	•		
	į .			

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. बहु कार्य कर्मचारिवृंद (सुरक्षा) (तत्कालीन जमादार प्रहरी, जमादार चौकीदार, चौकीदार और दरबान)		साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, रु. 5200— रु. 20200 + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध समय-समय पर जारी किए ग अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरका सेवकों के लिए साधारण अध्यर्थियों की
	. •				ंदशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक तथ
•				•	अनुसूचित जातियों और अनुसूचि जनजातियों की दशा में शिथिल करव
	ay frag	·	e Tarangan	•	45 वर्ष तक की जा सकती है।
	i di di				टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने व लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी अस्
					आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी
		,			
(7)				(8)	(9)
केसी मान्यता प्राप्त बीर्ड र	में मेट्रिकुलेशन (।	0 वीं कक्षा उत्तीए	1)	लागू नहीं होता	दो वर्ष
	(10)	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	 		(11)
कर्मचारी चयन आयोग के		भर्ती	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		(11) लागू नहीं होता
					VIII TOP OTAL
· ··· ·· ··					
(12)			*		(13)
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	नित समिति (पु	िं के संबंध में	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		· mrt
समूह 'ग' विभागीय प्रोन					(13) लागू नहीं होता ।
समूह 'ग' विभागीय प्रो विचार करने के लिए), 1. स्थापन का प्रधान	जो निम्नलिखि	त से मिलकर बं	नेगी:	ज्यक्ष	
समूह 'ग' विभागीय प्रो विचार करने के लिए), 1. स्थापन का प्रधान 2. संबद्ध स्थापन का एव	ं जो निम्नलिखि ह समूह 'क' अधि	त से मिलकर वर्षे अकारी	नेगी :— —अध —स	दस्य	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन् विचार करने के लिए), 1. स्थापन का प्रधान 2. संबद्ध स्थापन का एव 3. उस स्थान या उसके 1	जो निम्नसिखि ह समूह 'क' अधि निकट के स्थान प	त से मिलकर बं अकारी र स्थित क्वालिटी	नेगी :— —अध —स		
समूह 'ग' विभागीय प्रो विचार करने के लिए), 1. स्थापन का प्रधान 2. संबद्ध स्थापन का एव	जो निम्नसिखि ह समूह 'क' अधि निकट के स्थान प	त से मिलकर बं अकारी र स्थित क्वालिटी	नेगी :— —अध —स	दस्य	· mrk
समूह 'ग' विभागीय प्रोव विचार करने के लिए), 1. स्थापन का प्रधान 2. संबद्ध स्थापन का एव 3. उस स्थान या उसके 1 आश्वासन महानिदेशा 'क' अधिकारी	जो निम्नितिखि क समूह 'क' अधि निकट के स्थान प लय से भिन्न स्थाप	त से मिलकर बं अकारी र स्थित क्वालिटी ान से एक समूह	नेमी :— —अध —स —स	दस्य दस्य	लागू नहीं होता ।
तमूह 'ग' विभागीय प्रोव विचार करने के लिए), 1. स्थापन का प्रधान 2. संबद्ध स्थापन का एव 3. उस स्थान या उसके वि आश्वासन महानिदेशा 'क' अधिकारी	जो निम्मितिखि ह समूह 'क' अधि निकट के स्थान प लय से पित्र स्थाप (2)	त से मिलकर बं भकारी र स्थित क्यालिटी मन से एक समूह (3)	नेगी :— —अध् —स	दस्य दस्य (5)	लागू नहीं होता ।
तमूह 'ग' विभागीय प्रोव विचार करने के लिए), 1. स्थापन का प्रधान 2. संबद्ध स्थापन का एव 3. उस स्थान या उसके 1 आश्वासन महानिदेशा 'क' अधिकारी	जो निम्नितिखा ह समूह 'क' अधि निकट के स्थान प लय से पिन्न स्थाप (2) 299* (2012)	त से मिलकर बं अकारी र स्थित क्यालिटी न से एक समूह (3) साधारण केन्द्रीय	नेगी :— —अध् —स —स (4) वेतन बेंड-1,	दस्य दस्य (5) लागू नहीं होता	लागू नहीं होता । (6) 18 और 27 वर्ष के बीच । (केन्द्रीय सरका
समूह 'ग' विभागीय प्रोव विचार करने के लिए), 1. स्थापन का प्रधान 2. संबद्ध स्थापन का एव 3. उस स्थान या उसके । आश्वासन महानिदेशा 'क' अधिकारी (1) (1) (1) (स्वळता) (तत्कालीन	जो निम्नितिखा ह समूह 'क' अधि निकट के स्थान प लय से पिन्न स्थाप (2) 299* (2012) *(कार्यभार के	त से मिलकर बं विकारी र स्थित क्वालिटी ान से एक समूह (3) साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग'	(4) केतन बैंड-1, रु. 5200—202	दस्य दस्य (5) लागू नहीं होता	लागू नहीं होता। (6) 18 और 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरका द्वारा इस सबध में समय-समय
तमूह 'ग' विभागीय प्रोव विचार करने के लिए), 1. स्थापन का प्रधान 2. संबद्ध स्थापन का एव 3. उस स्थान या उसके 1 आश्वासन महानिदेशा 'क' अधिकारी (1) (1) (वहु कार्य कर्मचारिवृंद स्वच्छता) (तत्कालीन अस्पताल सफाईवाला,	जो निम्नितिखा ह समूह 'क' अधि निकट के स्थान प लय से भिन्न स्थाप (2) 299* (2012) *(कार्यभार के आधार पर	त से मिलकर बं अकारी र स्थित क्वालिटी जन से एक समूह (3) साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित,	(4) वेतन बैंड-1, रु. 5200—202	दस्य दस्य (5) लागू नहीं होता	(6) 18 और 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरका द्वारा इस सबध में समय-समय पर ज़ारी किए गए अनुहेशों या आहेश
तमूह 'ग' विभागीय प्रोव विचार करने के लिए), 1. स्थापन का प्रधान 2. संबद्ध स्थापन का एव 3. उस स्थान या उसके । आश्वासन महानिदेशा 'क' अधिकारी (1) 1. बहु कार्य कर्मचारिवृंद स्वच्छता) (तत्कालीन अस्पताल सफाईवाला, सफाईवाला, जमादरि	जो निम्नितिखा ह समूह 'क' अधि निकट के स्थान प लय से भिन्न स्थाप (2) 299* (2012) *(कार्यभार के आधार पर	त से मिलकर बं विकारी र स्थित क्वालिटी ान से एक समूह (3) साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग'	(4) केतन बैंड-1, रु. 5200—202	दस्य दस्य (5) लागू नहीं होता	(6) 18 और 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरका द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए अन्देशों या आदेश के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए
तमूह 'ग' विभागीय प्रोव विचार करने के लिए), 1. स्थापन का प्रधान 2. संबद्ध स्थापन का एव 3. उस स्थान या उसके के आश्वासन महानिदेशा 'क' अधिकारी (1) 1. बहु कार्य कर्मचारिवृंद स्वच्छता) (तत्कालीन अस्पताल सफाईवाला, सफाईवाला, जमादरि सफाईवाला, नसिंग	जो निम्नितिखा क समूह 'क' अधि निकट के स्थान प लय से फिन्न स्थाप (2) 299* (2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया	त से मिलकर बं अकारी र स्थित क्वालिटी जन से एक समूह (3) साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित,	(4) वेतन बैंड-1, रु. 5200—202	दस्य दस्य (5) लागू नहीं होता	(6) 18 और 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरका द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए अनुरेशों या आहेश के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्योर्थयों की दशा में शिथिल
तम्ह 'ग' विभागीय प्रोव विचार करने के लिए), 1. स्थापन का प्रधान 2. संबद्ध स्थापन का एव 3. उस स्थान या उसके । आश्वासन महानिदेशा 'क' अधिकारी (1) 1. बहु कार्य कर्मचारिवृंद (स्वच्छता) (तत्कालीन अस्पताल सफाईवाला, सफाईवाला, जमादरि सफाईवाला, निसंग	जो निम्नितिखा क समूह 'क' अधि निकट के स्थान प लय से फिन्न स्थाप (2) 299* (2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया	त से मिलकर बं अकारी र स्थित क्वालिटी जन से एक समूह (3) साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित,	(4) वेतन बैंड-1, रु. 5200—202	दस्य दस्य (5) लागू नहीं होता	(6) 18 और 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरका द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेश के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जातिय और अनुसूचित जातिय
समूह 'ग' विभागीय प्रोव विचार करने के लिए), 1. स्थापन का प्रधान 2. संबद्ध स्थापन का एव 3. उस स्थान या उसके । आश्वासन महानिदेशा 'क' अधिकारी (1) 1. बहु कार्य कर्मचारिवृंद (स्वच्छता) (तत्कालीन अस्पताल सफाईवाला, सफाईवाला, जमादरि सफाईवाला, निसंग अर्दली, अर्दली अस्पताल	जो निम्नितिखा क समूह 'क' अधि निकट के स्थान प लय से फिन्न स्थाप (2) 299* (2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया	त से मिलकर बं अकारी र स्थित क्वालिटी जन से एक समूह (3) साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित,	(4) वेतन बैंड-1, रु. 5200—202	दस्य दस्य (5) लागू नहीं होता	(6) 18 और 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार हारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए अन्देशों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जातिय और अनुसूचित जनजातियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की ज
समूह 'ग' विभागीय प्रोव् विचार करने के लिए), 1. स्थापन का प्रधान 2. संबद्ध स्थापन का एव 3. उस स्थान या उसके 1 आश्वासन महानिदेशा 'क' अधिकारी (1) 4. बहु कार्य कर्मचारिवृंद (स्वच्छता) (तत्कालीन अस्पताल सफाईवाला, सफाईवाला, जमादार सफाईवाला, निसंग अर्दली, अर्दली अस्पताल	जो निम्नितिखा क समूह 'क' अधि निकट के स्थान प लय से फिन्न स्थाप (2) 299* (2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया	त से मिलकर बं अकारी र स्थित क्वालिटी जन से एक समूह (3) साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित,	(4) वेतन बैंड-1, रु. 5200—202	दस्य दस्य (5) लागू नहीं होता	(6) 18 और 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए अनुरेशों या आरेश के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथल करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जातिय और अनुसूचित जनजातियों की दशा में शिथल करके 45 वर्ष तक की ज सकती है)
समूह 'ग' विभागीय प्रोव् विचार करने के लिए), 1. स्थापन का प्रधान 2. संबद्ध स्थापन का एव 3. उस स्थान या उसके 1 आश्वासन महानिदेशा 'क' अधिकारी (1) 4. बहु कार्य कर्मचारिवृंद (स्वच्छता) (तत्कालीन अस्पताल सफाईवाला, सफाईवाला, जमादार सफाईवाला, निसंग अर्दली, अर्दली अस्पताल	जो निम्नितिखा क समूह 'क' अधि निकट के स्थान प लय से फिन्न स्थाप (2) 299* (2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया	त से मिलकर बं अकारी र स्थित क्वालिटी जन से एक समूह (3) साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित,	(4) वेतन बैंड-1, रु. 5200—202	दस्य दस्य (5) लागू नहीं होता	(6) 18 और 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सबध में समय-समय पर ज़ारी किए गए अन्देशों या आदेश के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अध्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जातिये और अनुसूचित जनजातियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की ज सकती है) टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के
समूह 'ग' विभागीय प्रोव विचार करने के लिए), 1. स्थापन का प्रधान 2. संबद्ध स्थापन का एव 3. उस स्थान या उसके । आश्वासन महानिदेशा 'क' अधिकारी (1) 1. बहु कार्य कर्मचारिवृंद (स्वच्छता) (तत्कालीन अस्पताल सफाईवाला, सफाईवाला, जमादरि सफाईवाला, निसंग	जो निम्नितिखा क समूह 'क' अधि निकट के स्थान प लय से फिन्न स्थाप (2) 299* (2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया	त से मिलकर बं अकारी र स्थित क्वालिटी जन से एक समूह (3) साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित,	(4) वेतन बैंड-1, रु. 5200—202	दस्य दस्य (5) लागू नहीं होता	(6) 18 और 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सबध में समय-समय पर ज़री किए गए अन्देशों या उपदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अध्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जातियें और अनुसूचित जनजातियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की ज
समूह 'ग' विभागीय प्रोव विचार करने के लिए), 1. स्थापन का प्रधान 2. संबद्ध स्थापन का एव 3. उस स्थान या उसके । आश्वासन महानिदेशा 'क' अधिकारी (1) 1. बहु कार्य कर्मचारिवृंद (स्वच्छता) (तत्कालीन अस्पताल सफाईवाला, सफाईवाला, जमादरि सफाईवाला, निसंग अर्दली, अर्दली अस्पताल	जो निम्नितिखा क समूह 'क' अधि निकट के स्थान प लय से फिन्न स्थाप (2) 299* (2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया	त से मिलकर बं अकारी र स्थित क्वालिटी जन से एक समूह (3) साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित,	(4) वेतन बैंड-1, रु. 5200—202	दस्य दस्य (5) लागू नहीं होता	(6) 18 और 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सबध में समय-समय पर ज़री किए गए अनुरेशों या उपरेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अध्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जातियें और अनुसूचित जनजातियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की ज सकती है) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन
समूह 'ग' विभागीय प्रोव विचार करने के लिए), 1. स्थापन का प्रधान 2. संबद्ध स्थापन का एव 3. उस स्थान या उसके 1 आश्वासन महानिदेशा 'क' अधिकारी	जो निम्मितिखा ह समूह 'क' अधि निकट के स्थान प लय से भिन्न स्थाप (2) 299* (2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	त से मिलकर बं अकारी र स्थित क्वालिटी अने एक समूह (3) साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	(4) वेतन बैंड-1, रु. 5200—202 + ग्रेड वेतन 1800 रु.	दस्य दस्य (5) लागू नहीं होता	(6) 18 और 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सबध में समय-समय पर ज़री किए गए अनुरेशों या उपरेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अध्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जातियें और अनुसूचित जनजातियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की ज सकती है) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन

	(10)			(11)
कर्मचारी चयन आयोग के	माध्यम से सीधी भर्ती			लागू नहीं होता
				
(12)				(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन	नित समिति (पुष्टि के संबंध मे	i	 -	लागू नहीं होता ।
विचार करने के लिए),	जो निम्नलिखित से मिलकर ब	नेगी :—		
ा. स्थापन का प्रधान		अध्यक्ष		
2. संबद्ध स्थापन का एव	त समूह 'क' अधिकारी	सदस्य		
F	निकट के स्थान पर स्थित क्वालिटी लय से भिन्न स्थापन से एक समूह	—सदस्य		
	4.			
(1)	(2) (3)	(4)	(5)	(6)
5, बहु कार्य कर्मचारिवृंद (बागवानी) (तत्कालीन माली, बागवान, जल वाहक का पद)	49* (2012) साधारण केन्द्रीय *(कार्यभार के सेवा समूह 'ग' आधार पर अराजपत्रित, परिवर्तन किया अननुसचिवीय जा सकता है)।	वेतन बैंड-1, रु. 5200 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18 और 27 वर्ष के बीच । (केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अध्यर्धियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जातियों और अनुसचित जनजातियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है)
	A			टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी ।
(7))		(8)	(9)
कसी मान्यता प्राप्त बोर्ड	से मैट्रिकुलेशन (10 वीं कक्षा उत्ती	र्ण) लाग	ू नहीं होता	दो वर्ष
	(10)			(11)
कर्मचारी चयन आयोग व	हे माध्यम से सीधी भर्ती			लागू नहीं होता
(12)				(13)
	ग्रेन्नित समिति (पुष्टि के संबंध), जो निम्नलिखित से मिलकर			लागू नहीं होता ।
।. स्थापन का प्रधान		—अध्य	क्ष	
2. संबद्ध स्थापन का	समूह 'क' अधिकारी	—सदस	य	
1 2	हे निकट के स्थान पर स्थित क्वालि शालय से भिन्न स्थापन से एक समू		य	
				

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. बहु कार्य कर्मचारिवृंद (नाई) (तत्कालीन नाई का पद)	5* (2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बॅंड-1, रु. 5200 20200 रु.+ ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18 और 27 वर्ष के बीच । (केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए अनुदेश या आदेशों के अनुसार सरकार सेवकों के लिए साधारण अध्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक तथ अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक को जा सकती है)
·				. ·	टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने व लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी।
				<u> </u>	
(7)	<u> </u>			(8)	(9)
किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड और नाई के रूप में व्यव	से मैट्रिकुलेशन (प्राय या कार्य का	10 वा कक्षा उत्ताप एक वर्ष का अन्ध		लागू नहीं होता	दो वर्ष
आर गाइ क रूप म ज्याप	<u> </u>	<u>, , , , , , , , , , , , , , , , , , , </u>			
जार गाइ का रूप म ज्याप	(10)				(11)
कर्मचारी चयन आयोग के	(10)				(11) लागू नहीं होता
	(10)			•	
	(10)				
कर्मचारी चयन आयोग के	(10) माध्यम से सीर्ध ोन्नति समिति (भर्ती पुष्टि के संबंध	ì		लागू नहीं होता
कर्मचारी चयन आयोग के (12) समृह 'ग' विभागीय प्रे	(10) माध्यम से सीर्ध ोन्नति समिति (भर्ती पुष्टि के संबंध	में बनेगी:—	ध्यक्ष	लागू नहीं होता (13)
कर्मचारी चयन आयोग के (12) समूह 'ग' विभागीय प्र विचार करने के लिए)	(10) म्राध्यम से सीर्ध निनति समिति (), जो निम्नलिरि	भर्ती पुष्टिके संबंध बत से मिलकर ब	में इनेगी :— —अ	ध्यक्ष स्दस्य	लागू नहीं होता (13)

सुभाष चंद, अवर सचिव

New Delhi, the 31st May, 2012

- S.R.O. 39.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Defence Production and Supplies, Director General Quality Assurance Group 'C', (Senior Gestetner Operator) post Recruitment Rules, 2000 and the Department of Defence Production and Supplies, Director General Quality Assurance Group 'D', (Non-Industrial posts) Recruitment Rules, 2001, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Multi-Tasking Staff in the Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, namely:
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, Group 'C' posts (Multi-Tasking Staff) Recruitment Rules, 2012.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

- 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in Column 1 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 4. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said posts age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.
 - 5. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or dategory of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	on	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)		F (4)	(5)	(6)
Senior Multi-Task Staff (Office) (Erstw post of Senior Geste Operator)	hile *Subject to	General Cen Service, Gro Non-Gazette Non-Ministe	oup 'C', ed,	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus grade Pay of Rs. 1900	Non-selection	Not applicable
Educational and oth for direct recruits	er qualifications rec	quired	qual direc	ether age and edu ification's prescr et recruits will ap of promotees	ibed for	f Probation, if any
(7)	·			(8)	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	(9)
Not applicab	le			Not applicable	: No	ot applicable
Method of recruitme recruitment or by pro- absorption and percer be filled by various r	omotion or by depuntage of the vacance	tation/	In case grades made	of recruitment from which pro	by promotion or deposition or deputation/	utation/absorption, absorption, to be
(1	0)				(11)	
By Pro	omotion		Promoti	on :		
			plus Gra	ide Pay of Rs 18	(Office) in the Pay Band 00 with three years' se nt thereto on a regular	rvice in the oracle

(11)

Note 1: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

If a Departmental Pronits composition	notion Commi	ttee exists, what	Circumstances in which Union Public Serv Commission to be consulted in making recruitment.			
	(12)		(13)			
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:—				Not applicable.		
1. Head of Establish	ment	-	-Chairman	•		
2. A Group 'A' Offic Establishment	2. A Group 'A' Officer of the concerned —Member				• •	_
3. A Group 'A' Officer from another — Member Establishment of Directorate General of Quality Assurance located in the station or nearby station						
(1)	(2)	-(3)	(4)	(5)	(6)	
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		Group'C' Non-Gazetted,	Pay Band-1, Rs. \$200— 20200 plus Grade pay of Rs. 1800	Not applicable	Relaxable for Government Servan upto the age of 40 years in case general candidates and 45 years in ca of the candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time in this regard). Note: The crucial date for determining the candidate for determining the case of the ca	
					Note: The crucial date for the age limit shall be as a the Staff Selection Commi	ivertised by
	,	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·				
(7)				(8)	(9)	
Matriculation (10th cla	ass pass) from	a recognized Bo	ard. No	t applicable	Two year	<u></u>

218	THE GAZE	, 1934	[PART II—SEC. 4]			
·	(10)				(11)	
Direc	recruitment through Staff S	election Commiss	ion.		Not applicable	
				· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
	(12)				(13)	
Grou	p 'C' Departmental Promot	ion Committee (fo	r consideri	ng	Not applicable	
	rmation) consisting of :—					
	Head of Establishment			-Chairman		
	A Group 'A' Officer of the c			-Member	`	
3.	A Group 'A' Officer from an Directorate General of Qual in the station or nearby stat	ity Assurance loca	ted	-Member		
					 	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	
(Secu posts Wate Chov	ulti Tasking Staff 512* (201 rity) (Erstwhile *Subject to of Jamadar variation hman, Jamadar dependen kidar, Chowkidar on worklow durwan)	o Service, Group'C' t Non-Gazetted,	Rs. 520 20200 ₁ Grade	plus pay	(Relaxable for G upto the age of general candidate of the candidate Scheduled Cas tribes in acco	27 years overnment Servants 40 years in case of s and 45 years in case es belonging to the tes and Scheduled ordance with the orders issued by the tent from time to time
						Il date for determining Il be as advertised by In Commission.
	(7)			(8)		(9)
Matı	iculation (10th class pass) fr	om a recognized E	oard.	Not applicable		Two years
	(10)			·	(11)	
Dire	et recruitment through Staff	Selection Commiss	sion		Not applicable	
Dit	et recruiument unough otari	Jerection Commiss			- Trot applicable	
	(12)				(13)	
Gro	p 'C' Departmental Promo	tion Committee (fo	or consider	ing	Not applicable	2.
	rmation) consisting of :					
1.	Head of Establishment		-	—Chairman		
2.	A Group 'A' Officer of the			Member		
3.	A Group 'A' Officer from an Directorate General of Qua in the station or nearby sta	lity Assurance loca	ated	Member		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Multi Tasking Staff (Sanitary) (Erstwhile posts of Hospital Safaiwala, Safaiwala, Jamadar Safaiwala, Nursing Orderly, Orderly, Hospital and Washerman)	variation dependent	General Central Service, Group'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus Grade pay of Rs. 1800	Not applicable	Between 18 and 27 years (Relaxable for Government Servants upto the age of 40 years in case of general candidates and 45 years in case of the candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time in this regard).
			1.5		Note: The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.
(7)				(8)	(9)
Matriculation (10th cla	ss pass) from	a recognized Boa	rd. No	t applicable	Two years
(10)		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	····		(11)
Direct recruitment thro	ugh Staff Sele	ection Commission	n .	N	ot applicable
<u> </u>				(A)	
	(12)				(13)
Group 'C' Departmen		Committee (for a	nnsidering		Not applicable.
confirmation) consisti		Community (10.		•	
Head of Establish		•	Chai	rman	
2. A Group 'A' Offic	cer of the con	cerned Establishm	nent —Men	nber	
3. A Group 'A' Office Directorate Gene in the station or a	ral of Quality	Assurance located		nber	
	. <u>. </u>				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Multi Tasking Staff (Horticulture) [Erstwhile posts of Mali, Gardener and Watar Carrier]	49*(2012) (*Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus Grade pay of Rs. 1800	Not applicable	Between 18 and 27 years (Relaxable for Government Servants upto the age of 40 years in case of general candidates and 45 years in case of the candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time in this regard).
			,		Note: The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.

---Member

in the station or nearby station

[F. No. A/86320/RR/MTS//DGQA/Adm-10/614/D(QA)/2012]

SUBHASH CHAND, Under Secy.

45 वर्षतक की जा सकती है) । टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत

नई दिल्ली, 31 मई, 2012

का. नि.आ. 40. - राष्ट्रपति, संविधान के अनुष्णेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा उत्पादन और पूर्ति विधान, गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय समूह 'ग' सुरक्षा सहायक पद, भर्ती नियम, 1999 को, उन बातों के सिवाय अधिकान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकामण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय में सुरक्षा सहायक (श्रेणी 'क'), सुरक्षा सहायक (श्रेणी 'क'), सुरक्षा सहायक (श्रेणी 'ग'), के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और ग्रारंभ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, समृह 'ग'पद (सुरक्षा सहायक) भर्ती नियम, 2012 है।
 - (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
- 2. **पद संख्या, वर्गीकरण वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान .**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंप (2) से स्तंप (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं, आदि :- भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की सीवेदा की है; या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह करने की संविदा की की है,

उक्त पदों में से किसी में नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का य**ह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह,** ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज़ेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिक्लि करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्याकृति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम पद की संख्या वर्गीकरण वेतन बैंड और सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों चयन अथवा ग्रेड वेतन या अचयन पद के लिए आयु-सीमा वेतनमान (1) (2) (3) (4) (5) (6) 1. सुरक्षा 12* (2012) साधारण केन्द्रीय वेतन बैंड-1, आयु 18 से 27 वर्ष के बीच अचयन सहायक *कार्यभार के सेवा, समृह 'ग', 5200-(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-(श्रेणी 'क') आधार पर अराजपत्रित, 20200 रु + समय पर जारी किए गए अनुदेशों परिवर्तन किया अननुसचिवीय ग्रेड वेतन या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों जा सकता है । 2800 চ. के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों की दशा में शिथिल करके

(6)

में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।

(7)

(8)

(9)

आवश्यक :

किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य के साथ होम गार्ड या नागरिक सुरक्षा स्वयंसेवक के रूप में तीन वर्ष सेवा की है।

वांछनीय :

वीम गार्ड या नागरिक सुरक्षा में कम से कम 'बुनियादी' और 'मनश्चर्या' में प्रशिक्षण । या

पुँसे भूतपूर्व सैनिक जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता हो ।

टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में, उन कारणों के लिए, जो लेखबद्ध किए जाएं, सक्षम प्राधि कारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

हिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता, उन कारणों के लिए, जो लेखबद्ध किए जाएं, सक्षम प्राधिकारी के विवेका-नुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों की भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। लागू नहीं होता

केवल सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष भर्ती की पद्धित : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नित या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नित या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा ।

(10)

(11)

प्रोन्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोनति :

वेतन बैंड-1; 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. में ऐसे सुरक्षा सहायक (श्रेणी-'ख') जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पाँच वर्ष सेवा की है।

टिप्पण 1: जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2: प्रोन्नित के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आर्योग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

 $(13)_{-}$

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति (प्रोन्नित और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्निलिखत से मिलकर बनेगी:—

L आयुध वि<mark>द्</mark>या

क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (गोला-बारूद), किरकी, पुणे :

- अपर नियंत्रक या संयुक्त नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (गोला-बारूद), किरकी, पुणे
- क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (गोला-बारूद),
 किरकी, पुणे से एक समृह 'क' अधिकारी
- क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (आयुध), जबलपुर से एक समृह 'क' अधिकारी
- प्रशासन निदेशालय, मुख्यालय, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय से एक समृह 'क' अधिकारी

इलैक्ट्रोनिक विद्या

क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (इलैक्ट्रोनिक्स), बंगलौर : लागू नहीं होता।

—अध्यक्ष

---सदस्य

---सदस्य

--सदस्य

(12)

(12)	
 संयुक्त नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (इलेक्ट्रोनिक्स), बंगलौर 	अध्यक्ष
 क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (इलैक्ट्रोनिक्स), बंग्लौर से एक समूह 'क' अधिकारी 	सदस्य
 क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (रडार), बंगलौर से एक समृह 'क' अधिकारी 	—-सदस्य
4. प्रशासन निदेशालय, मुख्यालय क्वालिटी आश्वा सन महानिदेशालय से एक समूह 'क' अधिकारी	— सदस्य
॥.भंडार विद्या	
क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (कपड़ा और वस्त्र), कानपुर :	
 संयुक्त नियत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (कपडा और वस्त्र), कानपुर 	अध्यक्ष
2. क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय	
(कपड़ा और वस्त्र), कानपुर से एक समूह 'क' अधिकारी	— सदस्य
 क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (सामग्री), कानपुर से एक समूह 'क' अधिकारी 	स दस्य
 प्रशासन निदेशालय, मुख्यालय क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय से एक समूह 'क' अधिकारी 	 स दस्य
IV. क्जीनियरी विद्या	
क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणा लय (इंजीनियरी उपस्कर), औध केंप, पुणे :	
 संगुक्त नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (इंजीनियरी उपस्कर), औंध कैंप, पुणे : 	—अध्यक्ष
2 क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (इंजीनियरी उपस्कर), औध कैंप, पुणे से एक समूह 'क' अधिकारी	— सदस्य
3. क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (अग्निशमक उपस्कर), औध कैंप, पुणे से एक समूह 'क' अधिकारी	—सदस्य
4. प्रशासन निदेशालय, मुख्यालय क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय से एक समूह 'क' अधिकारी	—-सदस्य
V यान विद्या	
क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर :	
 संयुक्त नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर 	—-अध्यक्ष
2. क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर सं एक समृह 'क' अधिकारी	——सदस्य
 क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (विशेष यान), देह्यु रोड. पुणे से एक समूह 'क' अधिकारी 	—-सदस्य

	(12)				
	शालय, मुख्यालय, य से एक समूह 'क	क्वालिटी आश्वासन ' अधिकारी	—सदस्य		
VI. धातु कर्म	और सैन्य विस्फो श्वासन नियंत्रणालय				
. संयुक्त नियंत्र	ः . तक, क्वालिटी आश् ोटक), औंध कैंप,		778 17 67		
. क्वालिटी आ	श्वासन नियंत्रणालय	प (सैन्य विस्फोटक),	—अध्यक्ष		
. क्वालिटी आ	णे से एक समूह 'व श्वासन नियंत्रणाल	य (धातु),	—सदस्य		
	क समूह 'क' अधि शालय, मुख्यालय	कारी क्वालिटी आश्वासन	—सदस्य	•	
महानिदेशाल	य से एक समूह 'व	क' अधिकारी	सदस्य	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
. सुरक्षा सहायक (श्रेणी 'ख')	23* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु + ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	आयु 18 से 27 वर्ष के बीच । केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अध्यर्थियों की दश में शिथिल करके 40 वर्ष तक औ अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों की दशा में शिथिल
					करके 45 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारि करने के लिए निर्णायक तारीख भा में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त का के लिए नियत की गई अंतिम तारी
	·				होगी । (न कि वह ऑतिम तारीख ज असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुर सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य क लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश क लाहोल और स्मीति जिले तथा चम्
			1		जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान अं निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थि के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2: रोजगार कार्यालयों
					माध्यम से उन पदों की बाबत जि पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक माम में आयु सीमा अवधारित करने र

(6)

लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)

(8)

(9)

आवश्यकः

किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य के साथ होम गार्ड या नागरिक सुरक्षा स्वयंसेवक के रूप में दो वर्ष की सेवा

लागू नहीं होता

केवल सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

वांछनीय :

होम गार्ड या नागरिक सुरक्षा में कम से कम 'बुनियादी' और 'पुनश्चर्या' में प्रशिक्षण ।

या

ऐसे भूतंपूर्व सैनिक जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य अर्हता हो ।

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यार्थियों की दशा में, उन कारणों के लिए, जो लेखबद्ध किए जाएं, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती ぎょ

टिप्पणं 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए, जो लेखबद्ध किए जाएं, सक्षम प्राधिकारी के विवेकांनुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभार्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चपन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षिक अनुभव रखने वाले उन समृदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

(10)

(11)

प्रोन्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोन्नति :

वेतन बैंड-1; 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. में ऐसे सुरक्षा सहायक (श्रेणी-'ग') जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या

(11)

पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अविधि सफलतापूर्वक पूरी की ली हो ।

टिप्पण 2: प्रोन्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा । जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्तित समिति (प्रोन्ति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-

। आयुध विद्या

क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (गोला-बारूद), किरकी, पुणे :

- अपर नियंत्रक या संयुक्त नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (गोला-बारूद), किरकी, पुणे
- क्वालिटी आञ्चासन नियंत्रणालय (गोला-बारूद), किरकी, पुणे से एक समूह 'क' अधिकारी
- क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (आयुध), जबलपुर से एक समूह 'क' अधिकारी
- प्रशासन निदेशालय, मुख्यालय, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय से एक समृह 'क' अधिकारी

इलैक्ट्रोनिक विद्या

क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (इलैक्ट्रोनिक्स), बंगलौर :

 संयुक्त नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (इलैक्ट्रोनिक्स), बंगलौर

 क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (इलैक्ट्रोनिक्स), बंगलौर से एक समूह 'क' अधिकारी

 क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (रडार), बंगलौर से एक समृह 'क' अधिकारी

 प्रशासन निदेशालय, मुख्यालय क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय से एक समूह 'क' अधिकारी

🎹 भंडार विद्या

क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (कपड़ा और वस्त्र), कानपुर :

 संयुक्त नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (कपड़ा और वस्त्र), कानपुर

-अध्यक्ष

लागू नहीं होता

-अध्यक्ष

-सदस्य

-सदस्य

-सदस्य

ग्राज्या

-सदस्य

-अध्यक्ष

.

-संदस्य

-सदस्य

-सदस्य

(12)

	(12)						
	क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (कपड़ा और वस्त्र), कानपुर से एक समृह 'क' अधिकारी	—सदस्य		ı			
3.	क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (सामग्री), कानपुर से एक समृह 'क' अधिकारी	—सदस्य					
4.	प्रशासन निदेशालय, मुख्यालय क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय से एक समृह 'क' अधिकारी	·		•			
	न्हानपरगालय सं एक समूह का आवकार। 	—सदस्य				•	
	नवालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (इंजीनियरी उपस्कर),						
	अधि कैंप, पुणे :			•			
1.	संयुक्त नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (इंजीनियरी उपस्कर), औंध कैंप, पुणे :	—अध्यक्ष					
	क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (इंजीनियरी उपस्कर), औंध कैंप, पुणे से एक समूह 'क' अधिकारी	सदस्य					
	क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (अग्निशमक उपस्कर).	स५स्य					
	अधि कैंप, पुणे से एक समूह 'क' अधिकारी	—सदस्य					
	प्रशासन निदेशालय, मुख्यालय क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय से एक समृह 'क' अधिकारी	—सदस्य					
V .	यान विद्या						
	व्यालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर :					•	
	संयुक्त नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर :	—अध्यक्ष					
	क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर से एक समूह 'क' अधिकारी	सदस्य					,
	क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (विशेष यान), देहू रोड, पुणे से एक समूह 'क' अधिकारी	—सदस्य					
	प्रशासन निदेशालय, मुख्यालय, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय से एक समृह 'क' अधिकारी	—सदस्य					
	धातु कर्म और सैन्य विस्फोटक विद्या		• `				
	क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (सैन्य विस्फोटक), औंध कैंप, पुणे :		-				
	संयुक्त नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (सैन्य विस्फोटक), औंध कैंप, पुणे :	—अध्यक्ष	•				
	क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (सैन्य विस्फोटक), औध कैंप, पुणे से एक समृह 'क' अधिकारी	—सदस्य					
3.	क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (धातु),						
	चापुर से एक समूह 'क' अधिकारी	—सदस्य					
	प्रशासन निदेशालय, मुख्यालय, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय से एक समूह 'क' अधिकारी	—सदस्य		-			

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. सुरक्षा सहायक (श्रेणी 'ग')	33* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु + ग्रेड वेतन 1900.रु.	अचयन	आयु 18 से 27 वर्ष के बीच । (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेश या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवक के लिए साधारण अध्यर्थियों की दश
					में शिथिल करके 40 वर्ष तक औ अनुसूचित जातियों और अनुसूचि जनजातियों की दशा में शिथिल करव 45 वर्ष तक की जा सकती है)।
		*			टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारि करने के लिए निर्णायक तारीख भार में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त कर के लिए नियत की गई ऑतम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख उ असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुर सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य व लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश व
			(लाहौल और स्पीति जिले तथा चम् जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान अं निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थि के लिए विहित की गई है।
					टिप्पण 2: रोजगार कार्यालयों माध्यम से उन पदों की बाबत जि पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक माम में आयु-सीमा अवधारित करने लिए निर्णायक तारीख वह अंति तारीख होगी जिस तक रोजग कार्यालयों से नाम भेजने के लि कहा गया है।
	(7)	·		(8)	(9)
भावश्यक ः केसी मान्यताप्रा	प्त बोर्ड से मैट्रिक य भास्वयंसेवक के रूप	- ·		लागू नहीं होता	केवल सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

वांछनीय :

होम गार्ड या नागरिक सुरक्षा में कम से कम 'बुनियादी' और 'पुनश्चर्या' में प्रशिक्षण ।

7

एंसे भूतपूर्व सैनिक जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य अर्हता हो । (7)

टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में, उन कारणों के लिए, जो लेखबद्ध किए जाएं, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए, जो लेखबद्ध किए जाएं, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अर्घाधयों की दशा में तब शिधिल की जा सकती है जब बयन के किसी प्रक्रम प्रर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(10)

(11)

प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

30

प्रोन्तिः

वेतन बैंड-1; 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. में ऐसे बहु-कार्य कर्मचारिवृंद (सुरक्षा) जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है।

टिप्पण: 1 जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी की ली हो।

टिप्पण 2: प्रोन्नित के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

(13)

लागू नहीं होता

समृह 'ग' विभागीय प्रोन्ति (समिति प्रोन्ति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिल कर बनेगी:-

। आयुध विद्या

क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (आयुध), किरकी, पुणे :

 अपर नियंत्रक या संयुक्त नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (गोला-ब्रारूद), किरकी, पुणे

-अध्यक्ष

(12)

(12)		
	—सदस्य	
-	—सदस्य	
	—सदस्य	•
इलैक्ट्रोनिक विद्या		
क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (इलैक्ट्रोनिक्स), बंगलौर :		
संयुक्त नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (इलैक्ट्रोनिक्स), बंगलौर	—अध्यक्ष	š
क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (इलैक्ट्रोनिक्स), बंगलौर से एक समूह 'क' अधिकारी	—सदस्य	
क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (रडार), बंगलौर से एक समूह 'क' अधिकारी	—सदस्य	
प्रशासन निदेशालय, मुख्यालय, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय से एक समूह 'क' अधिकारी	— सदस्य	
भंडार विद्या		
क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (कपड़ा और वस्त्र), कानपुर :		
संयुक्त नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (कपड़ा और वस्त्र), कानपुर	—अध्यक्ष	
क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (कपडा और वस्त्र), कानपुर से एक समूह 'क' अधिकारी	—सदस्य	•
क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (सामग्री), कानपुर से एक समूह 'क' अधिकारी	—सदस्य	
प्रशासन निदेशालय, मुख्यालय, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय से एक समूह 'क' अधिकारी	—सदस्य	
/ इंजीनियरी विद्या		
क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (इंजीनियरी उपस्कर), औंध कैंप, पुणे :		
संयुक्त नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (इंजीनियरी उपस्कर), औंध केंप, पुणे :	—अध्यक्ष	
क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (इंजीनियरी उपस्कर), औंध कैंप, पुणे से एक समूह 'क' अधिकारी	सदस्य	
क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (अग्निशमक उपस्कर), औंध कैंप, पुणे से एक समूह 'क' अधिकारी	—सदस्य	
प्रशासन निदेशालय, मुख्यालय, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय से एक समूह 'क' अधिकारी	—सदस्य	
	क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (गोला-बारूद), किरकी, पुणे से एक समूह 'क' अधिकारी क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (आयुध), जबलपुर से एक समूह 'क' अधिकारी प्रशासन निदेशालय से एक समूह 'क' अधिकारी प्रशासन निदेशालय से एक समूह 'क' अधिकारी इलैक्ट्रोनिक विद्या क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय से एक समूह 'क' अधिकारी इलैक्ट्रोनिक विद्या क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (इलैक्ट्रोनिक्स), बंगलौर क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (इलैक्ट्रोनिक्स), बंगलौर क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (इलैक्ट्रोनिक्स), बंगलौर से एक समूह 'क' अधिकारी क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (रहार), बंगलौर से एक समूह 'क' अधिकारी प्रशासन निदेशालय से एक समूह 'क' अधिकारी प्रशासन निदेशालय से एक समूह 'क' अधिकारी भंडार विद्या क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (कपड़ा और वस्त्र), कानपुर संयुक्त नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (कपड़ा और वस्त्र), कानपुर क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (कपड़ा और वस्त्र), कानपुर क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (कपड़ा और वस्त्र), कानपुर से एक समूह 'क' अधिकारी क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (सामग्री), कानपुर से एक समूह 'क' अधिकारी प्रशासन निदेशालय, मुख्यालय, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय से एक समूह 'क' अधिकारी प्रशासन निदेशालय, मुख्यालय (इंजीनियरी उपस्कर), आँध केंप, पुणे : स्युक्त नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (इंजीनियरी उपस्कर), आँध केंप, पुणे से एक समूह 'क' अधिकारी क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (इंजीनियरी उपस्कर), आँध केंप, पुणे से एक समूह 'क' अधिकारी क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (इंजीनियरी उपस्कर), आँध केंप, पुणे से एक समूह 'क' अधिकारी क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (अग्वासन नियंत्रणालय (इंजीनियरी उपस्कर), आँध केंप, पुणे से एक समूह 'क' अधिकारी क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (अग्वासन नियंत्रणालय (अग्वासन नियंत्रणालय (अग्वासन ज्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (अग्वासन ज्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (अग्वासन उपस्कर), आँध केंप, पुणे से एक समूह 'क' अधिकारी क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (अग्वासन नियंत्रणालय (अग्वासन व्वालिटी आश्वासन व्वालिटी आश्वा	क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (गोला-बाक्द), किरकी, पुणे से एक समृह 'क' अधिकारी ज्वलपुर से एक समृह 'क' अधिकारी प्रशासन निरंशालय, पुख्यालय, क्वालिटी आश्वासन महानिरशालय से एक समृह 'क' अधिकारी ज्वलद्गेरिक विद्या क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (इलैक्ट्रोनिक्स), बंगलौर : संयुक्त नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (इलैक्ट्रोनिक्स), बंगलौर क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (इलैक्ट्रोनिक्स), बंगलौर से एक समृह 'क' अधिकारी क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (इलैक्ट्रोनिक्स), वंगलौर से एक समृह 'क' अधिकारी क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (उडार), वंगलौर से एक समृह 'क' अधिकारी प्रशासन निरंशालय, मुख्यालय, क्वालिटी आश्वासन महानिरशालय से एक समृह 'क' अधिकारी प्रशासन निरंत्रणालय (कपड़ा और वस्त्र), कानपुर संयुक्त नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (कपड़ा और वस्त्र), कानपुर क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (कपड़ा और वस्त्र), कानपुर से एक समृह 'क' अधिकारी क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (सामग्री), कानपुर से एक समृह 'क' अधिकारी प्रशासन निरंशालय, मुख्यालय, क्वालिटी आश्वासन महानिरशालय से एक समृह 'क' अधिकारी प्रशासन निरंशालय, मुख्यालय, क्वालिटी आश्वासन महानिरशालय से एक समृह 'क' अधिकारी प्रशासन निरंशालय, मुख्यालय (इंजीनियरी उपस्कर), आँध कँप, पुणे : संयुक्त नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (इंजीनियरी उपस्कर), आँध कँप, पुणे : अध्यक्ष क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (इंजीनियरी उपस्कर), आँध कँप, पुणे से एक समृह 'क' अधिकारी प्रशासन निरंशालय, मुख्यालय, क्वालिटी आश्वासन निरंशालय अश्वासन नियंत्रणालय (अनिकारी उपस्कर), आँध कँप, पुणे से एक समृह 'क' अधिकारी प्रशासन निरंशालय, मुख्यालय, क्वालिटी आश्वासन

(12)

٧	यान विद्या				-
	क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर :				
!	. संयुक्त नियंत्रक, क्वा <mark>लिटी आश्वासन नियंत्रणा</mark> लय (यान), अहमदनगर :	अध्यक्ष			
?	क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर स एक समूह 'क' अधिकारी	—सदस्य	4.		
3	. क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (विशेष यान), देहू रोड, पुणे से एक समू ह 'क' अधिकारी	सदस्य			
4	. प्रशासन निदेशालय, मुख्यालय, क्वालि टी आश्वासन महानिदेशालय से एक समूह 'क' अधिका री	—सदस्य			
Y	। धातु कर्म और सैन्य विस्फोटक विद्या				
	क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (सैन्य विस्फोटक), औध केंप, पुणे :				
ĺ	. संयुक्त नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्र णालय (सैन्य विस्फोटक), औंध कैंप, पुणे :	—अध्यक्ष			
?	. क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (सैन्य विस्फोटक), औंध कैंप, पुणे से एक समूह 'क' अधिकारी	—सदस्य			
3	. क्वालिटो आश्वासन नियंत्र <mark>णालय (धातु),</mark> इचापुर से एक समू ह 'क' अधिकारी	सदस्य			
4	प्रशासन निदेशालय, मुख्यालय क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय से एक समूह 'क' अधिकारी	सदस्य			
	[τ	ना. सं. ए/४ 6320/आर	आर/सुरक्षा/डीजीक्यूए/प्रश	 II-10/1076/डी (क्यू	ए)/2012]

सुभाष चंद्, अवर सचिव

New Delhi, the 31st May, 2012

- S. R. O. 40.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Defence Production and Suplies, Directorate General of Quality Assurance, Group 'C' (Security Assistant) Posts Recruitment rules, 1999, except as respects things done or omited to be done before such supersession, the President hereby makes the following fules regulating the method of recruitment to the posts of Security Assistant (Grade-'A'). Security Assistant (Grade-'B') and Security Assistant (Grade-'C'), in the Department of Defence Production. Directorate General of Quality Assurance, namely:—
- 1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance. Group 'C' Posts (Security Assistant) Recruitment Rules, 2012.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of Post, Classification and pay band and grade pay or pay scale. —The number of post, their classifications and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
 - 4. Disqualifications.—No person,
 - (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or Non- selection post	Age limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Security Assistant (Grade-'A')	12* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non- Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1. Rs. 5200– 20200 plus Grade pay Rs. 2800	Non-selection	Age between 18 to 27 years of age (Relexable for Government servants upto 40 years in the case of general candidates and 45 years in the case of Candidates and 45 years in the case of Candida
					belonging to the Schedule Castes and the Scheduled Tribe in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time time in this regard).
		, ·			Note 1: The crucial date for determining the age limit shall the closing date for receipt applications from candidates. India (and not the closing date prescribed for those in Assar
					Meghalaya, Arunachal Prades Mizoram, Manipur, Nagalan Tripura, Sikkim, Ladakh Divisi of Jammu and Kashmir Stat Lahaul and Spiti district and Par Sub Division of Chamba distr
					of Himachal Pradesh, Andam and Nicobar Islands Lakshadweep).
					Note 2: In respect of the posts f which appointments are made through the Employme Exchanges, the crucial date f determining the age limit shall each case, be the last date up which the Employment Exchang are asked to submit the names.

Period of probation, if any Education and other qualifications required for Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits direct recruits will apply in the case of promotees (9) (8)(7)Two years for direct recruits Not applicable Essential: Matric pass or equivalent from any recognized only. Board with three years service as Home Guards or Civil Defence volunteers. Desirable: Training in at least 'Basic' and 'Refresher' courses in Home Guards or Civil Defence. Ex-serviceman possessing the qualification of Matriculation or equivalent from any recognized Board. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled castes or Scheduled castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, Method of recruitment: whether by direct recruitment grades from which promotion or deputation or absorption to or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled by be made various methods (11)(10)By promotion failing which by direct recruitment Promotion: Security Assistant (Grade-'B') in Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 2400 with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along

with their juniors who have already completed such qualifying

or eligibility service.

(11)

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st Jan., 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

		be service rendered in the corresponding pay or pay inded based on the recommendations of the n.
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruit- ment
(12)		(13)
'Group 'C' Departmental Promotion Committee (for		Not applicable.
considering promotion, and consisting of):—		•
I. Armament Discipline		•
Controllerate of Quality Assurance (Ammunition), Kirkee, Pune:		
Additional Controller or Joint Controller, Controllerate of Quality Assurance (Ammunition), Kirkee, Pune	—Chairman	
2. Group 'A' officer of Controllerate of Quality Assurance (Ammunition), Kirkee, Pune	,—Member	*
3. Group 'A' officer from Controllerate of Quality Assurance (Weapons), Jabalpur	—Member	.
 Group 'A' officers from Administration Directorate, Headquarters, Directorate General of Quality Assurance 	Member	
II. Electronic Discipline		•
Controllerate of Quality Assurance (Electronics), Bangalore: 1. Joint Controller, Controllerate of Quality Assurance (Electronics), Bangalore	—Chairman	
Group 'A' officer of Controllerate of Quality Assurance (Electronics), Bangalore	Member	
 Group 'A' officers from Controllerate of Quality Assurance (Radar), Bangalore 	Member	
 Group 'A' officers from Administration Directorate, Headquarters, Directorate General of Quality Assurance 	Member	
III. Stores Discipline		
Controllerate of Quality Assurance (Textiles, and Clothing), Kanpur:	•	
Joint Controller, Controllerate of Quality Assurance (Textiles and Clothing),	oi.	
Kanpur	—Chairman	

	(12)		
2.	Group 'A' officer of Controllerate	_	
	of Quality Assurance (Textiles and	•	
	Clothing), Kanpur	Member	
3.	Group 'A' officer from Controllerate		
	of Quality Assurance (Meterials), Kanpur	Member	
4.	Group 'A' officer from Administration		
	Directorate, Headquarters, Directorate		
	General of Quality Assurance	-Member	
IV . 1	Engineering Equipment Discipline		
	Controllerate of Quality Assurance		
	(Engineering Equipment), Aundh Camp, Pune:	4	
1.	Joint Controller,		
	Controllerate of Quality Assurance		•
	(Engineering Equipment), Aundh Camp, Pune	—Chairman	
2.	Group 'A' officer of Controllerate of		
	Quality Assurance (Engineering		
	Equipment), Aundh Camp, Pune	Member	·
3.	Group 'A' officer from Controllerate		
	of Quality Assurance (Fire Fighting		
	Equipment), Aundh Camp, Pune	Member	
4.	Group 'A' officer from Administration		
	Directorate, Headquarters, Directorate		
	General of Quality Assurance	Member	
V. V	ehicles Discipline		
C	ontrollerate of Quality Assurance		•
(V	ehicles), Ahmednagar :		
i.	Joint Controller,		
	Controllerate of Quality Assurance		
	(Vehicles), Ahmednagar :	Chairman	
2.	Group 'A' officer of Controllerate of	•	
	Quality Assurance (Vehicles), Ahmednagar	Member	
3.			•
	of Quality Assurance (Special Vehicles),		
	Dehu Road, Pune	—Member	
4.	Group 'A' officer from Administration		·
	Directorate, Headquarters, Directorate	,	
	General of Quality Assurance	Member	
VI. I	Metallurgy and Military Explosive Discipline		
	Controllerate of Quality Assurance		•
	(Military Explosives), Aundh Camp, Pune:		
1.	Joint Controller, Controllerate of Quality		
	Assurance (Military Explosives),	—Chairman	
	Aundh Camp, Pune		
2.	Group 'A' officer of Controllerate of Quality		
	Assurance (Military Explosives), Aundh Camp,		
	Pune:	—Member	
	Group 'A' officer from Controllerate of		
	Quality Assurance (Metals), Ichapur	—Member	
4.	Group 'A' officer from Administration		•
	Directorate, Headquarters, Directorate		
	General of Quality Assurance	Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Security Assistant (Grade-'B')	23*(2012) *Subject to variation dependent on workload	General Central. Service, Group 'C', Non- Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus Grade pay of Rs. 2400	Non-selection	Age between 18 to 27 years of age (Relaxable for Government servants candidates upto the age of 40 years in the case of general candidates and 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time in this regard).
					Note 1: The crucial date of determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
			- >		Note 2: In respect of the posts for which appointments are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.
(7)		(8)	-	(9)
Essential:			Not appli	cable	Two years for direct recruits

only.

or Civil Defence volunteers.

Desirable:

Training in at least 'Basic' and 'Refresher' courses in Home Guards or Civil Defence.

or

Matric pass or equivalent from any recognized

Board with two years service as Home Guards

Ex-serviceman possessing the qualification of Matric pass or equivalent from any recognized Board.

(7)

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The Qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(10)

(11)

By promotion failing which by direct recruitment.

Promotion:

Security Assistant (Grade-'C') in Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 1900 with eight years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion, and confirmation consisting of) :—

I. Armament Discipline

Controllerate of Quality Assurance (Ammunition), Kirkee, Pune:

1. Additional Controller or Joint Controller, Controllerate of Quality Assurance (Ammunition), Kirkee, Pune

—Chairman

 Group 'A' officer of Controllerate of Quality Assurance (Ammunition), Kirkee, Pune

---Member

Not applicable.

(12)			
Group 'A' officer from Controllerate of Quality Assurance (Weapons), Jabalpur	Member		
 Group 'A' officers from Administration Directorate, Headquarters, Directorate General of Quality Assurance 	Member		•
II. Electronic Discipline			
Controllerate of Quality Assurance (Electronics), Bangalore:			
Joint Controller, Controllerate of Quality Assurance (Electronics), Bangalore	Chairman		
2. Group 'A' officer of Controllerate of Quality Assurance (Electronics), Bangalore	Member		
3. Group 'A' officer of Controllerate of Quality Assurance (Radar), Bangalore	Member		
 Group 'A' officers from Administration Directorate, Headquarters, Directorate General of Quality Assurance 	Member		
III. Stores Discipline			
Controllerate of Quality Assurance (Textiles and Clothing), Kanpur	e e		
Joint Controller, Controllerate of Quality Assurance (Textiles and Clothing)	Chairman		
Kanpur	—Chairman		
 Group 'A' officer of Controllerate of Quality Assurance (Textiles and Clothing), Kanpur 	—Member		
 Group 'A' officer from Controllerate of Quality Assurance (Meterials), Kanpur 	Member		
 Group 'A' officer from Administration Directorate, Headquarters, Directorate 		•	
General of Quality Assurance	Member		
1V. Engineering Equipment Discipline Controllerate of Quality Assurance			
(Engineering Equipment), Aundh Camp, Pune:			•
Joint Controller, Controllerate of Quality Assurance (Engineering Equipment), Aundh Camp, Pune	—Chairman		
2. Group 'A' officer of Controllerate of Quality Assurance (Engineering Equipment), Aundh Camp, Pune	Member		•
3. Group 'A' officer from Controllerate of Quality Assurance (Fire Fighting			
Equipment), Aundh Camp, Pune	—Member		

	(12)				
Directora	officer from Active, Headquarters of Quality Assura	s, Directorate	Member		
V. Vehicles Di	scipline				
	erate of Quality), Ahmednagar:			•	
	erate of Quality A (a), Ahmednagar:		Chairma	n	
•	a' officer of Contr Assurance (Vehic	rollerate of cles), Ahmednagar:	—Member	•	
-	a' officer of Contr y Assurance (Spead, Pune		—Member		
Directora	a' officer from Ac ate, Headquarter of Quality Assur	s, Directorate	—Member	•	
VI. Metallurg	y and Military E	Explosive Discipline			
	erate of Quality Explosives), Au	Assurance andh Camp, Pune:			
		lerate of Quality losives), Aundh Camp	, — Chairm a	ın	
Assuranc	a' officer of Cont ce (Military Expl amp, Pune	rollerate of Quality losives),	Member	· ·	
	a' officer from Co Assurance (Meta		Member	r	
Directora	a' officer from Ac ate, Headquarter of Quality Assur	s, Directorate	—Member	r	
(1):	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Security Assistant (Grade-'C')	33*(2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non- Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200– 20200 plus Grade pay Rs. 1900	Non-selection	Age Between 18 to 27 years of age (Relexable for Government servants up to the age of 40 years in the case of general candidates and 45 years in the case of Candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time in this regard). Note 1: The crucial date for
					determining the age limit shall be the closing date for receipt of

(6)

applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2: In respect of the posts for which appointments are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(7)

(8)

(9)

Essential:

Not applicable

Two years for direct recruits only.

Matric pass or equivalent from any recognized Board with one year service as Home Guards or Civil Defence volunteers.

Desirable:

Training in at least 'Basic' and 'Refresher' courses in Home Guards or Civil Defence.

Or

Ex-serviceman possessing the qualification of Matric pass or equivalent from any recognized Board.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled castes or Scheduled Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(10)

(11)

By promotion failing which by direct recruitment

Promotion:

Multi-Tasking Staff (Security) in the Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 1800 with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.

(11)

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

(12)

(13)

'Groupi'C' Departmental Promotion Committee (for

Not applicable.

considering promotion, and confirmation) consisting of :-

I. Armament Discipline

Controllerate of Quality Assurance (Ammunition), Kirkee, Pune:

1. Additional Controller or Joint Controller. Controllerate of Quality Assurance (Ammunition), Kirkee, Pune

—Chairman

2. Group 'A' officer of Controllerate of Quality Assurance (Ammunition), Kirkee, Pune

Member .

3. Group 'A' officer from Controllerate of Quality Assurance (Weapons), Jabalpur

-Member

4. Group 'A' officer from Administration Directorate, Headquarters, Directorate General of Quality Assurance

-Member

II. Electronic Discipline

Controllerate of Quality Assurance (Electronics), Bangalore:

1. Joint Controller,

Controllerate of quality Assurance

(Electronics), Bangalore

-Chairman

2. Group 'A' officer of Controllerate of Quality Assurance (Electronics), Bangalore

---Member

3. Group 'A' officer of Controllerate of Quality Assurance (Radar), Bangalore

-Member

4. Group 'A' officer from Administration Directorate, Headquarters, Directorate

General of Quality Assurance

---Member

(12)

III. Stores Discipline

Controllerate of Quality Assurance (Textiles, and Clothing), Kanpur

Joint Controller,
 Controllerate of Quality Assurance
 (Textiles and Clothing)
 Kanpur

-Chairman

2. Group 'A' officer of Controllerate of Quality Assurance (Textiles and clothing), Kanpur

-Member

 Group 'A' officer from Controllerate of Quality Assurance (Meterials), Kanpur

---Member

4. Group 'A' officer from Administration Directorate, Headquarters, Directorate General of Quality Assurance

---Member

1V. Engineering Equipment Discipline

Controllerate of Quality Assurance (Engineering Equipment), Aundh Camp, Pune:

 Joint Controller, Controllerate of Quality Assurance (Engineering Equipment), Aundh Camp, Pune

—Chairman

 Group 'A' officer of Controllerate of Quality Assurance (Engineering Equipment), Aundh Camp, Pune

-Member

 Group 'A' officer from Controllerate of Quality Assurance (Fire Fighting, Equipment), Aundh Camp, Pune

-Member

 Group 'A' officer from Administration Directorate, Headquarters, Directorate General of Quality Assurance

-Member

V. Vehicles Discipline

Controllerate of Quality Assurance (Vehicles), Ahmednagar:

Joint Controller,
 Controllerate of Quality Assurance
 (Vehicles), Ahmednagar:

-Chairman

2. Group 'A' officer of Controllerate of Quality Assurance (Vehicles), Ahmednagar:

---Member

 Group 'A' officer of Controllerate of Quality Assurance (Special Vehicles), Dehu Road, Pune

---Member

(12)4. Group 'A' officer from Administration Directorate, Headquarters, Directorate -Member General of Quality Assurance V1. Metallurgy and Military Explosive Discipline 1. Controllerate of Quality Assurance (Military, Explosives), Aundh Camp, Pune: 1. Joint Controller, Controllerate of Quality Assurance (Military, Explosives), Aundh Camp, —Chairman Pune: 2. Group 'A' officer of Controllerate of Quality Assurance (Military Explosives),

Aundh Camp, Pune

—Member

3. Group 'A' officer from Controllerate of Quality Assurance (Metals), Ichapur

---Member

4. Group 'A' officer from Administration Directorate, Headquarters, Directorate General of Quality Assurance

---Member

[F. No. A/86320/RR/Security/DGQA/Adm-10/1076/D (QA)/2012]

SUBHASH CHAND, Under Secy.

नई दिल्ली, 28 मई, 2012

का.नि.आ. 41.—केन्द्रीय सरकार, राजभाषा (संघ के शासकीय प्रयोजनों के लिए प्रयोग) नियम, 1976 के नियम 10 के उप नियम (4) कं अनुसरण में तटरक्षक मुख्यालय के निम्नलिखित कार्यालयों को, जिनके 80 से अधिक कर्मचारी-वृंद ने हिंदी का कार्यसाधक ज्ञान प्राप्त कर लिया है, अधिसचित करती हैं:-

- । तटरक्षक प्रदुषण अनुक्रिया दल (पश्चिम) शेड क्रमांक-3, न्यू फेरी व्हार्फ, मुंबई-400009
- 2 तटरक्षक मरम्मत एवं उत्पादन दल (अं. व नि.) पोस्ट बॉक्स सं. 716. हैडो. पोर्ट ब्लेयर-744102
- 3 तटरक्षक वायु स्क्वाड्न-745, पोस्ट बॉक्स सं. 08, वीआईपी रोड, जंगलीघाट, पोर्ट ब्लेयर-744108
- 4 तटरक्षक प्रदुषण अनुक्रिया दल (अ.व.नि.) मार्फत तटरक्षक क्षेत्रीय मुख्यालय (अ.व.नि.) पोस्ट बाक्स नं. 716, पोर्ट ब्लेयर-744102
- 5 भारतीय तटरक्षक स्टेशन, हटबे पंच्टिकरी (मिनी अंडमान) हटबे-744207
- तटरक्षक क्षेत्रीय मुख्यालय (उत्तर-पश्चिम) पोस्ट बॉक्स सं. 09, सेक्टर-11, गांधीनगर-382010
- 7 भारतीय तटरक्षक स्टेशन, गांधीनगर पोस्ट बॉक्स सं. ()9, संक्टर-11, गांधीनगर-382010

[सं. 1 (1)/2011-रक्षा (रा.भा.-1)]

उपमन्य चटर्जी, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 28th May, 2012

- S. R. O. 41.—In pursuance of Sub-Rule (4) of the Rule 10 of the Official Languages (Use for official puroses of the Union) Rules, 1976, the Central Government hereby notifies the following offices of Coast guard Headquarters more than 80% staff whereof have acquired working knowledge of Hindi:—
 - Coast Guard Pollution Response Team (West), Mumbai Shed No. 03, New Ferry Wharf, Mumbai-400 009
 - Coast Guard Refit and Production Team (A&N), Post Box No. 716, Haddo, Port Blair-744 102
 - 3. 745 SQN. CG, Post Box. No. 08 VIP Road, Junglighat Port Blair-744 108
 - Coast Guard Pollution Response Team (A&N)
 C/o Coast Guard Region (A&N)
 Post box No. 716, Port Blair-744 102
 - Indian Coast Guard Station, Hut bay Panchutikari (Mini Andman) Hut bay-744 207
 - 6. Coast Guard Region (North-West) Post Box No. 09 Sector-11, Gandhinagar-382010
 - Coast Guard Station, Gandhinagar Post box No. 09 Sector-11, Gandhinagar-382010

[No. 1 (1)/2011-D (OL-1)] UPAMANYU CHATTERJEE, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 18 मई, 2012

का.नि.आ. 42 .—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा सेवाओं में सिविलियन (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती नियम 1972 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, सैनिक इंजीनियरी महाविद्यालय, पुणे में पुस्तकालय लिपिक समूह 'ग' के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और ग्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा सेवाओं में सिविलियन, (समूह 'ग' पद) सैनिक इंजीनियरी महाविद्यालय पुणे में पुस्तकालय लिपिक भर्ती नियम, 2012 है ।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पर पर भर्ती की पद्धित आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उस्त पद पर तियुक्ति का साम् नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी। 6. व्यावृत्ति. इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

पदको नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड +	चयन अथवा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तिय
			प्रेड वेतन या	अचयन पद	के लिए आयु-सीमा
			वेतनमान		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
स्तकालय	07* (2012)	रक्षा सेवाओं में	वेतन बैंड-1,	अचयन	आयु 18 से 25 व
न लिपिक	*कार्यभार के	सिविलियन	5200		केन्द्रीय सरकार के कर्मचारियों व
	आधार पर	समूह ग	20200 চ +	· -	लिए 5 वर्ष और अनुसूचित जातिर
	परिवर्तन किया	अराजपत्रित,	ग्रेड वेतन		और अनुसूचित जनजातियों के माम
	जा सकता है	अनौद्योगिक	1900 ফ.		में और 5 वर्ष तक शिथिलनीय
ीशे वर्जी किं	र जाने वाले व्यक्तियो	र् _{चे चिमा आर्थियन}	4s 4-	ार्ती किए जाने वाले	-6-1
गय मता कर गैक्षिक और उ		। कालह अवादात		ता ।कए जान वाल में के लिए विहित	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
ाादाका आर उ	मन्य अहताए			या कालए।वाहत गौर शैक्षिक अर्हताएं	
	-		~	व्यक्तियों की दशा	
				ञ्याक्तया का दशा होंगी या नहीं	
	(7)		ન ભાગૂ	(8)	(0)
					(9)
क) किसी प इसके र	तमतुल्य उत्तीर्ण	विवद्यालय से 12वीं स्त में एक वर्ष का अनुभ	तरं या	ू नहीं होता	दो वर्ष
क) किसी प् इसके र ख) पब्लिक शं छनीय :- किसी प्	तमतुल्य उत्तीर्ण /सरकारी पुस्तकालय	विवद्यालय से 12वीं स्त में एक वर्ष का अनुभ द्यालय/संस्थान से पुस्त	त्रया वि।	K tet etti	યા પ્રા
क) किसी । इसके र ख) पब्लिक शं छनीय :- किसी । विज्ञान	तमतुल्य उत्तीर्ण /सरकारी पुस्तकालय मान्यता प्राप्त विश्ववि में प्रमाणपत्र ।	ं में एक वर्ष का अनुभ	तर या वि । कालय		
क) किसी प् इसके र ख) पब्लिक गंछनीय :- किसी प् विज्ञान नर्ती की पद्ध	तमतुल्य उत्तीर्ण /सरकारी पुस्तकालय नान्यता प्राप्त विश्ववि में प्रमाणपत्र ।	में एक वर्ष का अनुभ द्यालय/संस्थान से पुस्त ो या प्रोन्नति द्वारा या विभिन्न पद्धतियों द्वारा	तर या त्र । कालय प्रोन्नित या		न द्वारा भर्ती को दशा में वे श् <u>र</u> ेणिय
क) किसी । इसके र ख) पब्लिक बांछनीय :- किसी । विज्ञान मर्ती की पद्ध	तमतुल्य उत्तीर्ण त्रसरकारी पुस्तकालय नान्यता प्राप्त विश्ववि में प्रमाणपत्र । ति : भर्ती सीधे होर्ग । आमेलन द्वारा तथा	में एक वर्ष का अनुभ द्यालय/संस्थान से पुस्त ो या प्रोन्नति द्वारा या विभिन्न पद्धतियों द्वारा	तर या त्र । कालय प्रोन्नित या	प्रतिनियुक्ति या आमेल	न द्वारा भर्ती को दशा में वे श् <u>र</u> ेणिय
क) किसी । इसके र ख) पब्लिक बांछनीय :- किसी । विज्ञान मर्ती की पद्ध	तमतुल्य उत्तीर्ण (सरकारी पुस्तकालय नान्यता प्राप्त विश्ववि में प्रमाणपत्र । (ति : भर्ती सीधे होर्ग । आमेलन द्वारा तथा ो रिक्तियों की प्रतिश	में एक वर्ष का अनुभ द्यालय/संस्थान से पुस्त ो या प्रोन्नति द्वारा या विभिन्न पद्धतियों द्वारा	तर या त्र । कालय प्रोन्नित या	प्रतिनियुक्ति या आमेल ते या प्रतिनियुक्ति/आमेल	न द्वारा भर्ती को दशा में वे श् <u>र</u> ेणिय
क) किसी प्रस्के र ख) पिल्लक शंखनीय:- किसी प्रविज्ञान भर्ती की पद्ध गितिनयुक्ति य	तमतुल्य उत्तीर्ण (सरकारी पुस्तकालय नान्यता प्राप्त विश्ववि में प्रमाणपत्र । (ति : भर्ती सीधे होर्ग । आमेलन द्वारा तथा ो रिक्तियों की प्रतिश (10) सीधी भर्ती द्वारा	में एक वर्ष का अनुभ द्यालय/संस्थान से पुस्त ो या प्रोन्नित द्वारा या विभिन्न पद्धतियों द्वारा तता	तर या त्र । कालय प्रोन्नित या	प्रतिनियुक्ति या आमेल ते या प्रतिनियुक्ति/आमेत (11) लागू नहीं होता	नन द्वारा भर्ती को दशा में वे श्रेणिय लन किया जाएगा
क) किसी प्रस्के र ख) पिल्लक शंखनीय:- किसी प्रविज्ञान भर्ती की पद्ध गितिनयुक्ति य	तमतुल्य उत्तीर्ण हिस्सकारी पुस्तकालय मान्यता प्राप्त विश्ववि में प्रमाणपत्र । ति : भर्ती सीधे होर्ग । आमेलन द्वारा तथा । रिक्तियों की प्रतिश	में एक वर्ष का अनुभ द्यालय/संस्थान से पुस्त ो या प्रोन्नित द्वारा या विभिन्न पद्धतियों द्वारा तता	तर या त्र । कालय प्रोन्नित या	प्रतिनियुक्ति या आमेल ते या प्रतिनियुक्ति/आमेत (11) लागू नहीं होता	न द्वारा भर्ती को दशा में वे श्रेणिय नन किया जाएगा न परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयो
क) किसी प्रस्तके र ख) पिल्लक शं छनीय :- किसी प्रविज्ञान मर्ती की प्रख् तिनियुक्ति य गरी जाने वार्ल	तमतुल्य उत्तीर्ण (सरकारी पुस्तकालय पान्यता प्राप्त विश्ववि में प्रमाणपत्र । (ति : भर्ती सीधे होर्ग । आमेलन द्वारा तथा ो रिक्तियों की प्रतिश (10) सीधी भर्ती द्वारा प्रोन्नित सिमिति है, ते	में एक वर्ष का अनुभ द्यालय/संस्थान से पुस्त ो या प्रोन्नित द्वारा या विभिन्न पद्धतियों द्वारा तता	तर या त्र । कालय प्रोन्नति या जिनसे प्रोन्नि	प्रतिनियुक्ति या आमेल ते या प्रतिनियुक्ति/आमेल (11) लागू नहीं होता भर्ती करने में कि	न द्वारा भर्ती को दशा में वे श्रेणिय तन किया जाएगा न परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयो जाएगा (13)
क) किसी प्रस्ति प्रिंग की पद्ध गिर्म की प्रस्ति प्रमें	तमतुल्य उत्तीर्ण तस्मतारी पुस्तकालय नान्यता प्राप्त विश्ववि में प्रमाणपत्र । ति : भर्ती सीधे होर्ग आमेलन द्वारा तथा रिक्तियों की प्रतिश (10) सीधी भर्ती द्वारा प्रोन्नित समिति है, ते (12)	में एक वर्ष का अनुभ द्यालय/संस्थान से पुस्त ो या प्रोन्नित द्वारा या विभिन्न पद्धतियों द्वारा तता	तर या त्र । कालय प्रोन्नति या जिनसे प्रोन्नि	प्रतिनियुक्ति या आमेल ते या प्रतिनियुक्ति/आमेल (11) लागू नहीं होता भर्ती करने में कि	न द्वारा भर्ती को दशा में वे श्रेणिय नन किया जाएगा न परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयो जाएगा
(क) किसी प्रसके र (ख) पब्लिक प्रांछनीय :- किसी प्रविज्ञान भर्ती की पद्ध प्रतिनियुक्ति य भरी जाने वार्ल महि विभागीय	तमतुल्य उत्तीर्ण तस्मतारी पुस्तकालय नान्यता प्राप्त विश्ववि में प्रमाणपत्र । ति : भर्ती सीधे होर्ग आमेलन द्वारा तथा रिक्तियों की प्रतिश (10) सीधी भर्ती द्वारा प्रोन्नित समिति है, ते (12)	में एक वर्ष का अनुभ द्यालय/संस्थान से पुस्त ो या प्रोन्नित द्वारा या विभिन्न पद्धतियों द्वारा तता	तर या त्र । कालय प्रोन्नति या जिनसे प्रोन्नि	प्रतिनियुक्ति या आमेल ते या प्रतिनियुक्ति/आमेल (11) लागू नहीं होता भर्ती करने में कि	न द्वारा भर्ती को दशा में वे श्रेणिय तन किया जाएगा न परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयो जाएगा (13)
इसके र (ख) पब्लिक वांछनीय :- किसी र विज्ञान भर्ती की पद्ध प्रतिनियुक्ति य भरी जाने वार्ल	तमतुल्य उत्तीर्ण तस्मतारी पुस्तकालय नान्यता प्राप्त विश्ववि में प्रमाणपत्र । ति : भर्ती सीधे होर्ग आमेलन द्वारा तथा रिक्तियों की प्रतिश (10) सीधी भर्ती द्वारा प्रोन्नित समिति है, ते (12)	में एक वर्ष का अनुभ द्यालय/संस्थान से पुस्त ो या प्रोन्नित द्वारा या विभिन्न पद्धतियों द्वारा तता	तर या त्र । कालय प्रोन्नति या जिनसे प्रोन्नि	प्रतिनियुक्ति या आमेल ते या प्रतिनियुक्ति/आमेल (11) लागू नहीं होता भर्ती करने में कि	न द्वारा भर्ती को दशा में वे श्रेणिय तन किया जाएगा न परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयो जाएगा (13)

[फा. सं. 39560/सिव/8/आरआर/एलसी/ई 1ए/248/डी (अपॉईंटमेंट)] अंगना राम, अवर सचिव

New Delhi, the 18th May, 2012

- S. R. O. 42.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in partial supersession of the Civilians in Defence Services (Class III and Class IV Posts) Recruitment rules, 1972, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Library Clerk Group 'C' posts in the College of Military Engineering, Punc, namely:—
- 1. Short title and commencement.— (i) These rules may be called the Ministry of Defence, Civilians in Defence Services (Group 'C' posts) Library Clerk in College of Military Engineering Pune Recruitment Rules, 2012.
 - (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number, classification and Pay Band Plus Grade Pay or Scale of Pay.—The number of posts, the classifications of the said posts and Pay Band + Grade pay or Scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule aforesaid.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit qualifications and other matters connected there with shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.
 - 4. Disqualifications.— No person,
 - (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and then other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-Serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band + Grade Pay/Scale of pay	Whether selection post or Non- selection post	Age limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I. Library Clerk	07*(2012) *Subject to variation dependent on workload.	Civilians in Defence Services, Group 'C', Non- Gazetted, Non-Industrial	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200+ Grade pay Rs. 1900	Not applicable	18 to 25 years. Relexation of five years for Central Government Employees and further five years relaxation in the case of Schedule Caste and Schedule Tribes

	cational and other qualifications required for ct recruitments	Whether age and qualifications pre direct recruits will case of promotees	scribed for apply in the	Period of probation, if any
	(7)	(8)		(9)
Ess	ential:	Not applicable		Two years
	12th Std. passed from recognized Board/University or its equivalent			
(0)	One year experience in a Public/ Government Library		•	
De	sirable:			
	tificate in Library Science from a recognized versity/Institute.			
or per	thod of recruitment: whether by direct recruitment by promotion or by deputation/absorption and centage of the posts to be filled by various thods	•		motion/deputation/absorption, on/deputation/absorption to
	(10)		(11)	
_	By direct recruitment		Not appl	icable
	Departmental Promotion Committee exists, what is composition	C		which Union Public Service be consulted in making
	(12)		(13)	
,C	roup 'C' Departmental Promotion Committee		Not applicab	le.
co	nsisting of :			
1.	Commandant	—Chairman		
2.	Major .	—Member		
3.	Commissioned Officer	Member		
	1			

[F. No. 39560/Civ/8/RR/LC/E1A/248/D (Appts.)]
ANGNA RAM, Under Secy

नई दिल्ली, 18 मई, 2012

का.नि.आ. 43.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नौसेना समूह 'ग' और समूह 'घ' अनौद्योगिक पद (दस्तकार और श्रमिक) भर्ती नियम, 2000 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोग किया गया है, रक्षा मंत्रालय (नौसेना) के एकीकृत मुख्यालय में समूह 'ग' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम एकीकृत मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय (नौसेना) समूह 'ग' औद्योगिक पद (ट्रेड्स्मैन) भर्ती नियम, 2012 है ।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे.।
 - 2. लागू होना--ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे ।
- 3. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान .—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि: भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरहंता,—वह व्यक्ति,—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिथिल करने की शक्ति. जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

			अनुसूची	•	
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
 ट्रेड्स्मैन अतिकुशल श्रेणी-। 	4543* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, औद्योगिक	वेतन बैंड-1, 5200−20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	अचयन	लागू नहीं होता
		•			
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			्र व्यक्तियों	किए जाने वाले के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
			प्रोन्नत व्य	क्तियों की दशा ोंगी या नहीं	and a single of the problem.
(7)			(8)		(9)
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता

भती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या आमेलन किया जाएगा

(10)

प्रोन्निति द्वारा जिसके न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों की प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा

(11)

प्रोन्तिः

ऐसा अतिकुशल ट्रेड्स्मैन श्रेणी-!! जिसने उस श्रेणी में और संबंधित व्यवसाय में भी पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जो प्रोन्नित के संबंध में विचार किए जाने के लिए पात्र बनने के लिए ऐसा विभागीय अर्हता परीक्षण उत्तीर्ण कर चुका है जिसके अर्हक अंक कुल योग के पचास प्रतिशत होंगे जिसके न हो सकने पर ऐसा कुशल ट्रेड्स्मैन जिसने अतिकुशल ट्रेड्स्मैन श्रेणी-II और क्शल ट्रेड्स्मैन की श्रेणियों में तेरह वर्ष सम्मिलित सेवा की है और जिसने विभागीय अर्हता परीक्षा उत्तीर्ण कर ली है।

प्रतिनियुक्ति:

रक्षा सेवा के निम्नतर विरचनाओं में सदृश, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवारत ऐसे व्यक्ति जिन्होंने वेतन बैंड-1; 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. में कम से कम तेरह वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी की ली हो ।

पनिवेचोजन: ऐसे रक्षा कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अविध के भीतर सेवानिवृत होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं । ऐसे कार्मिकों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें रक्षा सेवाओं से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें सिविल पद में अधिवर्षिता की आर्यु प्राप्त करने तक पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा (12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्तित समिति (प्रोन्ति के संबंध में विचार

(13)लागू नहीं होता ।

करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

 संबंधित कमान मुख्यालय के कमांडर रैंक का एक अधिकारी बा समतुल्य रैंक का एक अधिकारी या उससे ऊपर का क सिविलियन अधिकारी

अध्यक्ष

(12)

 संबंधित कमान मुख्यालय के लेफ्टीनेंट कमांडर/लेफ्टीनेंट या समतुल्य रैंक के दो अधिकारी या सिविलियन अधिकारी या उससे ऊपर के दो अधिकारी, एक विभागीय और दूसरा केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग से

—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. ट्रेड्स्मैन अतिकुशल श्रेणी-॥	4544* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, औद्योगिक	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	लागू नहीं होता
			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		1
	(7)		1	(8)	(9)
ला	गू नहीं होता		लागृ	नहीं होता	लागू नहीं होता
(10)				(11)	

प्रोन्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/. भूतपूर्व सैनिकों का पुनर्नियोजन द्वारा

प्रोनितः

ऐसे कुशल ट्रेड्स्पैन जिन्होंने उस श्रेणी में और संबंधित व्यवसाय में आठ वर्ष नियमित सेवा की है और जो प्रोन्नित के संबंध में विचार किए जाने के लिए पात्र बनने के लिए ऐसा विभागीय अहंता परीक्षण उत्तीर्ण कर चुका है जिसके अहंक अंक कुल योग के पचास प्रतिशत होंगे।

टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवक्षित की अवधि सफलतापूर्वक पूरी की ली हो।

प्रतिनियुवित :

रक्षा सेवा के निम्नतर विरचनाओं में सदृश, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों मैं सेवारत ऐसे व्यक्ति जिन्होंने वेतन बैंड-1; 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. में कम से कम आठ वर्ष नियमित सेवा की है। (प्रतिनियुक्ति की अविध, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविध है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

पुनर्नियोजन: ऐसे रक्षा कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे कार्मिकों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें रक्षा सेवाओं से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें सिविल पद में अधिवर्षिता की आयु प्राप्त करने तक पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

[PART II--SEC. 4] THE GAZETTE OF INDIA: JUNE 9, 2012/JYAISTHA 19, 1934 252 (13)(12)समृह 'ग' विभागीय प्रोन्तित समिति (प्रोन्ति के संबंध में विचार लागू नहीं होता । करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :- संबंधित कमान मुख्यालय के कमांडर रैंक का अधिकारी या समतुल्य रैंक का एक अधिकारी या उससे ऊपर का एक सिविलियन अधिकारी -अध्यक्ष 2. संबंधित कमान मुख्यालय के लेक्टीनेंट कमांडर/लेक्टीनेंट या समतुल्य रैंक के दो अधिकारी या सिविलियन अधिकारी यो उससे ऊपर के दो अधिकारी, एक विभागीय और देसरा केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग से ---सदस्य (4) (5) (6)(3) (1)(2) आयु 18 और 25 वर्ष के बीच, सीधे वेतन बैंड-1, दुेड्स्मैन साधारण केन्द्रीय अचयन 9913* (2012) भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों . सेवा, समूह 'ग', 5200-20200 ₹. क्शल *कार्यभार के + ग्रेड वेतन और भूतपूर्व नौसैनिकों दोनों को अराजपत्रित, आधार पर लागू शिक्षुओं के लिए निम्नानुसार औद्योगिक परिवर्तन किया 1900 ফ. शिथिलीकरण: जा सकताः है । (i) केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है तथा अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों की दशा में 5 वर्ष तक और शिथिल की जा सकती है। (ii) उस अवधि की सीमा तक शिक्षुओं के लिए शिधिलनीय है जिस अवधि के लिए प्रशिक्षु ने प्रशिक्षण प्राप्त किया है।

टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(6)

टिप्पण 2: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जानी वाली भर्तों की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)

(8)

(9)

आवश्यक: (क) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान या बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अंग्रेजी का ज्ञान सहित।

(ख) उस व्यवसाय में शिक्षुता प्रशिक्षण पूरा किया_. होना चाहिए; या

मैकेनिक या समतुल्य सहित सेना, नौसेना और वायु सेना, की समुचित तकनीकी शाखा में दो वर्ष की नियमित सेवा

टिष्पण: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यार्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। लागू नहीं होता

सीधं भर्ती किए जाने वाल व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

(10)

•

अभिहित व्यवसाय: राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण परिषद् द्वारा जारी सुसंगत व्यवसाय में राष्ट्रीय शिक्षुता-प्रमाणपत्रधारी अभ्यर्थियों के चयन के माध्यम से पैसठ प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा । भारतीय नौसेना के डाकयार्ड शिक्षु विद्यालयों के भूतपूर्व शिक्षुओं को अन्य अहर्ताओं के बराबर अधिमान दिया जाएगा । चालीस प्रतिशत प्रोन्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

गैर अभिहित व्यवसाय: गैर अभिहित व्यवसायों के भूतपूर्व नौसेना शिक्षुओं के नब्बे प्रतिशत चयन द्वारा और दस प्रतिशत प्रोन्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

नौसेना आयुध आपूर्ति संगठन के लिए: अभिहित और गैर अभिहित व्यवसाय दोनों के लिए साठ प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और चालीस प्रतिशत प्रोन्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नित: ऐसे बहुकार्य कर्मचारिवृंद (औद्योगिक) जिसके अंतर्गत तत्कालीन अर्धकुशल कर्मकार, अकुशल श्रमिक, ट्रेडस्पैन मेट और प्रयोगशाला परिचर भी हैं जिन्होंने वेतन बैंड-1,5200-20200 + ग्रेड वेतन 1800 रु. की श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जो प्रोन्नित के संबंध में विचार करने के लिए पात्र बनने के लिए ऐसा विभागीय अर्हता परीक्षण उत्तीर्ण कर चुका है जिसके अर्हक अंक कुल योग के पचास प्रतिशत होंगे।

(11)

टिप्पण: जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

THE GAZETTE OF INDIA: JUNE 9, 2012/JYAISTHA 19, 1934 [PART II--SEC. 4] 254 (13)(12)समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति (प्रोन्नित के संबंध में विचार लागू नहीं होता। करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-1. संबंधित कमान मुख्यालय के कमांडर रैंक का अधिकारी या समतुल्य रैंक का या उससे ऊपर का -अध्यक्ष एक सिविलियन अधिकारी 2. संबंधित कमान मुख्यालय के लेफ्टीनेंट कमांडर/लेफ्टीनेंट या समतुल्य रैंक के सिविलियन अधिकारी या उससे ऊपर के दो अधिकारी, एक विभागीय और दसरा केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग से --सदस्य (6) (5)(4) (3) (1)(2) लागू नहीं होता आयु 18 और 25 वर्ष के बीच, वेतन बैंड-1, साधारण केन्द्रीय 4. बहु कार्य 7138* (2012) (केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध 5200-20200 ₺. सेवा, समूह 'ग', *कार्यभार के कर्मचारिवंद में समय-समय पर जारी किए गए + ग्रेड वेतन (औद्योगिक) अराजपत्रित. आधार पर अनुदेशों या आदेशों के अनुसार औद्योगिक 1800 ক. परिवर्तन किया (तत्कालीन सरकारी सेवकों के लिए शिथिल जा सकता है। - अर्धक्शल करके 35 वर्ष तक की जा सकती कर्मकार, है तथा अनुसूचित जातियों और -अकुशल श्रमिक, अनुसूचित जनजातियों की दशा में 5 -ट्रइस्मैन मेट) वर्ष तक और शिथिल की जा सकती **है** । टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम्, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान

> और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जानी वाली भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए

कहा गया है।

(7)	(8)	(9)	
आवश्यकः (क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/संस्था से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण।	लागू नहीं होता	एक वर्ष	
(2) नियुक्ति किए जाने से पहले पद के लिए उपयुक्ता निर्धारण करने के लिए एक प्रतियोगिता अर्हक परीक्षण आयोजित किया जाएगा।		,	
(10)	. (11)		
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं ह	ता	
(12)		(13)	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विच	π .	लागू नहीं होता ।	
करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :			
 संबंधित कमान मुख्यालय के कमांडर रैंक का अधिकारी या समतुल्य रैंक का एक अधिकारी या उससे ऊपर का 	प्यक्ष		
 संबंधित कमान मुख्यालय के लेफ्टीनेंट कमांडर/लेफ्टीनेंट या समतुल्य रैंक के दो अधिकारी, सिविलियन अधिकारी या उससे ऊपर के दो अधिकारी, एक विभागीय और दूसरा केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग से —स्व 	स्य		

अंगना राम, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम का.नि.आ. 150/2000 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और का.नि.आ. 162/2002 द्वारा संशोधन किया गया ।

New Delhi, the 18th May, 2012

- S.R.O. 43.—In exercise of the powers conferred by the provisio to article 309 of the Constitution and in supersession of the Navy Group 'C' and 'D' Industrial Posts (Tradesmen and Labourers), Recruitment Rules, 2000 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to these Group 'C' posts in the Integrated Headquarters Ministry of Defence(Navy), namely:
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Integrated Headquarters Ministry of Defence (Navy) Group 'C' Industrial Posts (Tradesmen) Recruitment Rules, 2012.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
 - 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number, classification, pay band and grade pay/scales of pay.—The number of the said posts, their classification, pay band and grade pay/scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.
 - 5. Disqualification: No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, in consultation with the Commission, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of the rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the ex-Servicemen and other special categories of persons in adcordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	
1. Tradesman Highly Skilled Grade-I	4543* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Industrial	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay of Rs. 2800	Non-Selection	Not applicable	
Educational and otl for direct recruits	ner qualification re	qua dire	ether age and edulifications prescreect recruits will ape of promotees	ibed for	of probation, if any	
(7)			(8)	•	(9)	
Not applica	ble		Not applicabl	e N	ot applicable	
Method of recruit recruitment or by p absorption and perconduction to the state of	romotion or by de entage of the vaca	putation/ grades		nt by promotion/deputa notion/deputation/absor		
(10)			(11)			

By promotion failing which by deputation/reemployment of Ex-servicemen.

Promotion:

Tradesmen Highly Skilled Grade-II with five years regular service in the grade and in the respective trade also and who have passed in a departmental qualifying test to become eligible for consideration for promotion, qualifying marks of which shall be fifty percent aggregate, failing that Tradesman Skilled having thirteen years combined service in the grade of Tradesman Highly Skilled Grade-II and Tradesman Skilled and who have passed in the departmental qualifying examination.

Deputation: Persons serving in analogous, equivalent or higher grades in the lower formations of the Defence Services with at least thirteen years regular service in Pay Band-1; Rs.5200-20200 and Grade Pay Rs.1900 (the period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such

(11)

qualifying or eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Re-Employment: The Defence personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such personnel would be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Defence Services, thereafter, they may be continued on reemployment basis till they attain the age of superannuation in the civil post.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(12)

(13) .

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—

Not applicable

Officer of the rank of Commander or Civilian
 Officer of equivalent rank or above of respective
 Command Headquarters

-Chairman

(2) Two Officers of the rank of Lieutenant Commander or Lieutenant or Civilian Officer of equivalent rank or above of the respective Command Headquarters, one Departmental and one from another Central Government Department

---Members

(1)
2. Tradesman
Highly Skilled
Grade-II

4544*(2012) *Subject to variation dependent

on workload.

(2)

General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Industrial

(3)

Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay

Rs. 2400

(4)

Non-Selection

(5)

(6) Not applicable

(7) (8) (9)

Not applicable Not applicable

(10) (11)

By promotion failing which by deputation/reemployment of Ex-servicemen.

Promotion:

Tradesmen Skilled with eight years regular service in the grade and in the respective trade also and who have passed in a departmental qualifying test to become eligible for consideration for promotion, qualifying marks of which shall be fifty per cent aggregate.

Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors

(11)

would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation: Persons serving in analogous, equivalent or higher grades in the lower formations of the Defence Services with at least eight years regular service in Pay Band Rs.5200-20200 and Grade Pay Rs.1900 (the period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

Re-Employment: The Defence personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such personnel would be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Defence Services, thereafter, they may be continued on reemployment basis till they attain the age of superannuation in the civil post.

(13)(12)Not applicable Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering

promotion) consisting of :-(1) Officer of the rank of Commander or Civilian

Officer of equivalent rank or above of respective

Command Headquarters

-Chairman

(2) Two Officers of the rank of Lieutenant Commander or Lieutenant or Civilian Officer of equivalent rank or above of the respective Command Headquarters, one Departmental and one from another Central

	Government Department		—Members			
(1	j)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
	radesman killed	9913*(2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Industrial	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay Rs. 1900	Non-Selection	Between 18 and 25 Years, applicable to both direct recruits and ex-Naval apprentices with relaxation as under:— (i) Relaxable for Government servants up to thirty five years in accordance with instructions or orders issued by Central Government from time to time in this regard and further relaxable for five years, as in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes.
			·			(ii) Relaxable to apprentices to the extent of the period for which the apprentice had undergone training.

(6)

Note 1: The crucial date for determining the age limit will be the closing date for receipt of applications from candidates in-India (and not the closing date prescribed for those in Assam. Arunachai Meghalaya, Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh. Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2: In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)
Essential: (a) Matriculation or equivalent from a recognised Institute or Board with knowledge of English. (b) Should have completed Apprenticeship Training in the trade. OR Mechanic or equivalent with two years regular service in the appropriate Technical Branch of the Army, Navy and Air Force. Note: Qualifications are relaxable at the discretion of the Appointing Authority in the case of candidates otherwise well qualified.	Not applicable	One years for direct recruits
(10)	(11	

Designated Trades:

Sixty percent by direct recuitment through selection of candidates holding National Apprenticeship Certificate in the relevant trade issued by National Council of Vocational Training, Other qualifications being equal, preference will be given to ex-apprentices of Dockyard Apprentice Schools of the Indian Navy. Forty per cent by promotion failing which by direct recruitment.

Note-Designated Trades:

Ninety per cent by selectin of Ex-Naval Apprentices of Non-Designated Trades and ten per cent by promotion failing which by direct recruitment.

Promotion:

Multi trasking Staff (Industrial)* with three years regular service in the grade and having Pay Band Rs. 5200—20200 with Grade Pay Rs. 1800 and also who have passed in departmental qualifying test to become eligible for consideration for promotion, qualifying marks of which shall be fifty percent aggregate.

*includes erstwhile Semi-Skilled Worker, Unskilled Labourer and Tradesman Mate.

Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors whould also be considered provided they are not

(10)

(11)

For Naval Armament Supply Organisation: Sixty per cent by direct recruitment and forty percent by promotion failing which by direct recruitment for both designated and non-designated trades.

short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—

Not applicable

(1) Officer of the rank of Commander or Civilian
Officer of equivalent rank or above of respective
Command Headquarters

--Chairman

(2) Two Officers of the rank of Lieutenant Commander or Lieutenant or Civilian Officer of equivalent rank or above of the respective Command Headquarters, one Departmental and one from another Central Government Department

-Members

	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4	Multi Tasking Staff (Industrial) (erstwhile-Semi- Skilled Worker- Unskilled Labouer Tradesman Mate)	on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Industrial	Pay Band-1 Rs. 5200— 20200 Grade Pay Rs. 1800	Not applicable	Between 18 (Relaxable for servants up to in accordance or orders iss Government f

Between 18 and 25 Years (Relaxable for Government servants up to thirty five years in accordance with instructions or orders issued by Central Government from time to time in this regard and further relaxable for five years, as in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes).

Note 1: The crucial date for determining the age limit will be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi subdivision of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2: In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the

F .u.ı	11		
			(6)
		-	crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.
			(9)
	(7)	Not applicable	One years
	ential: (1) 10th Standard pass from a recognized Board/	Not applicable	0.10 9 4 0
	itution		
(2) <i>i</i> suita	A competitive qualifying test will be conducted to assess ability for the post before appointments are made.		
	•		
	(10)	(1	1)
	By direct recruitment	Not app	olicable
	(12)	·	(13)
	oup 'C' Departmental Promotion Committee (for considering omotion) consisting of :—		Not applicable
(1)	Officer of the rank of Commander or Civilian Officer of equivalent rank or above of respective Command Headquarters —Chairman		
(2)	Two Officers of the rank of Lieutenant Commander or Lieutenant or Civilian Officer of equivalent rank or above of the respective Command Headquarters, one Departmental and one from another Central Government Department ——Member		

[F. No. CP(NG)/2831/RR/265/12/D(Apptts.)]
ANGANARAM, Under Secy.

Note: The original rules were published vide SRO 150/2000 and amended vide SRO 162/2002

नई दिल्ली, 18 मई, 2012

का.नि.आ. 44.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नौसेना समूह "ग" औद्योगिक पद, नौसेना आयुध प्रदाय संगठन (गोलाबारूद कर्मशाला) भर्ती नियम, 2006 को, जहाँ तक उसका संबंध गोलाबारूद यांत्रिक-1 और गोलाबारूद यांत्रिक-2 के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय (नौसेना) के एकीकृत मुख्यालय में गोला-बारूद मैकेनिक, समूह "ग" के पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, (नौसेना) के एकीकृत मुख्यालय समूह "ग" औद्योगिक पद, नौसेना आयुध प्रदाय संगठन (गोला-बारूद कर्मशाला) पद भर्ती नियम, 2012 है।
 - (ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
- 2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान** .—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि: भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे ह्याँगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हता,—वह व्यक्ति,—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका कैन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

			अनुसूची		
पंद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड/ वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
ं. गोला-बारूद मैकेनिक-1	136* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	रक्षा सिविलियन सेवा, समूह "ग", औद्योगिक अराजपत्रित	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत
					में अभ्यर्थियों से आवंदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के
					ासाक्कम, जम्मू-करमार राज्य क लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यार्थिये के लिए विहित की गई है।)
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·				टिप्पण 2: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए

कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जा शैक्षिक और अन्य		हे लिए अपेक्षित	के लिए वि	कए जाने वाले व्यक्तियों हेत आयु और शैक्षिक नत व्यक्तियों की दशा ो या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
	(7)			(8)	(9)
]. किसी मान्यताप्रा		ने भौतिक या रसायन	लागू न	नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाल
या इलैक्ट्रोनिक्स के	साथ विज्ञान में बैन	चलर ।			व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
• •			•		प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए
				·	परिवीक्षा की अवधि नहीं
प्रतिनियुक्ति या आ	: भर्ती सीधे होगी य मेलन द्वारा तथा वि	भिन्न पद्धतियों द्वारा		तिनियुक्ति या आमेलन ह तिनियुक्ति या आमेलन वि	द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिन केया जाएगा
भरी जाने वाली रिव	स्तयों की प्रतिशतता				
	(10)	<u> </u>		(11)	
प्रोन्नति द्वारा जिसव	ने न हो सकने पर स	निर्धा भती द्वारा			ोंने ग्रेड वेतन 1900 रु. में आठ व नागीय अर्हता परीक्षण उत्तीर्ण किया हो
			गावना जेला ग	ग्रेस्ट लाइ प्रान्तिक	लिए विचार किया जा रहा हो वहां उन
			ज्येष्ठ, व्यक्ति उनके द्वारा कं के आधे से अ उन्होंने अपने पहले ही पूरी	यों के संबंध में भी विच ो गई ऐसी अर्हक या पात्र मिषक से या दो वर्ष से, ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सी	गर किया जाएगा परन्तु यह तब जर्बा ता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो अ हित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता से च्वतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अप
			ज्येष्ठ, व्यक्ति उनके द्वारा कं के आधे से अ उन्होंने अपने पहले ही पूरी	यों के संबंध में भी विच ो गई ऐसी अर्हक या पात्र गिधक से या दो वर्ष से, ऐसे किमष्ठ व्यक्तियों सी ा कर ली है, अगली उन्	गर किया जाएगा परन्तु यह तब जर्बा ता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो अ हित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता से च्वतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अप
यदि विभागीय प्रोन	नित समिति है , तो उ	इसकी संरचना	ज्येष्ठ, व्यक्ति उनके द्वारा कं के आधे से अ उन्होंने अपने पहले ही पूरी	यों के संबंध में भी विच ो गई ऐसी अर्हक या पात्र रिधक से या दो वर्ष से, ऐसे किमष्ठ व्यक्तियों सी किर ली है, अगली उज् अविध सफलतापूर्वक पू	ार किया जाएगा परन्तु यह तब जर्बा ता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो अ हित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता से च्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अप री की ली है।
	ति समिति है, तो उ	उसकी संरचना	ज्येष्ठ, व्यक्ति उनके द्वारा कं के आधे से अ उन्होंने अपने पहले ही पूरी	यों के संबंध में भी विच ो गई ऐसी अर्हक या पात्र रिधक से या दो वर्ष से, ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सी कर ली है, अगली उ अविध सफलतापूर्वक पू भर्ती करने में किन	ार किया जाएगा परन्तु यह तब जर्बा ता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो अ हित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता से च्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अप री की ली है।
	(12)		ज्येष्ठ, व्यक्ति उनके द्वारा कं के आधे से अ उन्होंने अपने पहले ही पूरी परिवीक्षा की	यों के संबंध में भी विच ो गई ऐसी अर्हक या पात्र रिधक से या दो वर्ष से, ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सी कर ली है, अगली उ अविध सफलतापूर्वक पू भर्ती करने में किन	ार किया जाएगा परन्तु यह तब जर्बा ता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो अ हित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता से च्वतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अप री की ली है। परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आय जाएगा
समूह 'ग' विभाग	(12) ीय प्रोन्नति सर्मि	ते (प्रोन्ति के संबं	ज्येष्ठ, व्यक्ति उनके द्वारा कं के आधे से अ उन्होंने अपने पहले ही पूरी परिवीक्षा की	यों के संबंध में भी विच ो गई ऐसी अर्हक या पात्र रिधक से या दो वर्ष से, ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सी कर ली है, अगली उ अविध सफलतापूर्वक पू भर्ती करने में किन	ार किया जाएगा परन्तु यह तब जर्बा ता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो अ हित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता से च्वतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अप री की ली है। परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आय जाएगा
समूह 'ग' विभाग करने के लिए)	(12) ीय प्रोन्नित समिर्ग जो निम्नलिखित र		ज्येष्ठ, व्यक्ति उनके द्वारा कं के आधे से अ उन्होंने अपने पहले ही पूरी परिवीक्षा की	यों के संबंध में भी विच ो गई ऐसी अर्हक या पात्र रिधक से या दो वर्ष से, ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सी कर ली है, अगली उ अविध सफलतापूर्वक पू भर्ती करने में किन	ार किया जाएगा परन्तु यह तब जर्बा ता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो अ हित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता से च्वतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अप री की ली है। परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आय जाएगा
स मूह 'ग' विभाग करने के लिए) 1. कमांडर या सम् अपनी-अपनी	(12) ीय प्रोन्नति सर्मि जो निम्नलिखित र ातुल्य पॅक्ति का सि कपान मुख्यालय य	ते (प्रोन्नति के संबं से मिलकर बनेगी :	ज्येष्ठ व्यक्ति उनके द्वारा कं के आधे से 3 उन्होंने अपने पहले ही पूरी परिवीक्षा की	यों के संबंध में भी विच ो गई ऐसी अर्हक या पात्र रिधक से या दो वर्ष से, ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सी कर ली है, अगली उ अविध सफलतापूर्वक पू भर्ती करने में किन	ार किया जाएगा परन्तु यह तब जर्बा ता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो अ हित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता से च्वतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अप री की ली है। परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आय जाएगा
समूह 'ग' विभाग करने के लिए) 1. कमांडर या सम अपनी-अपनी 1 ऊँची पॅक्ति	(12) शिय प्रोन्नित समिर्ग जो निम्निलिखित र तुल्य पॅक्ति का सि कमान मुख्यालय य का एक आफिसर	ते (प्रोन्नति के संबं से मिलकर बनेगी : विलियन आफिसर या । नौसेना मुख्यालय से	ज्येष्ठ व्यक्ति उनके द्वारा कं के आधे से 3 उन्होंने अपने पहले ही पूरी परिवीक्षा की	यों के संबंध में भी विच ो गई ऐसी अर्हक या पात्र रिधक से या दो वर्ष से, ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सी कर ली है, अगली उ अविध सफलतापूर्वक पू भर्ती करने में किन	ार किया जाएगा परन्तु यह तब जर्बा ता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो अ हित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता से च्वतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अप री की ली है। परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आय जाएगा
समूह 'ग' विभाग करने के लिए) 1. कमांडर या सम अपनी-अपनी 1 ऊँची पंक्ति 2. लेफ्टीनेंट कमांड	(12) गिय प्रोन्नित सिर्मा जो निप्निलिखित र गुल्य पॅक्ति का सि कमान मुख्यालय या का एक आफिसर इर या समतुल्य पॅवि	ते (प्रोन्नित के संबं से मिलकर बनेगी : विलियन आफिसर या । नौसेना मुख्यालय से त का सिविलियन	ज्येष्ठ व्यक्ति उनके द्वारा कं के आधे से 3 उन्होंने अपने पहले ही पूरी परिवीक्षा की	यों के संबंध में भी विच ो गई ऐसी अर्हक या पात्र रिधक से या दो वर्ष से, ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सी कर ली है, अगली उ अविध सफलतापूर्वक पू भर्ती करने में किन	ार किया जाएगा परन्तु यह तब जर्बा ता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो अ हित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता से च्वतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अप री की ली है। परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आय जाएगा
समूह 'ग' विभाग करने के लिए) 1. कमांडर या सम अपनी-अपनी 1 ऊँची पंक्ति 2. लेफ्टीनेंट कमां आफिसर या अ	(12) गिय प्रोन्नित सिर्मा जो निप्निलिखित र गुल्य पॅक्ति का सिर्ग कम्मान मुख्यालय या का एक आफिसर इर या समतुल्य पॅवि गपनी-अपनी कमान	ते (प्रोन्नित के संबं से मिलकर बनेगी : विलियन आफिसर या ा नौसेना मुख्यालय से त का सिविलियन मुख्यालय से ऊँची	ज्येष्ठ व्यक्ति उनके द्वारा कं के आधे से 3 उन्होंने अपने पहले ही पूरी परिवीक्षा की	यों के संबंध में भी विच ो गई ऐसी अर्हक या पात्र रिधक से या दो वर्ष से, ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सी कर ली है, अगली उ अविध सफलतापूर्वक पू भर्ती करने में किन	ार किया जाएगा परन्तु यह तब जर्बा ता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो अ हित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता से च्वतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अप री की ली है। परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आय जाएगा
समूह 'ग' विभाग करने के लिए) 1. कमांडर या सम अपनी-अपनी 1 ऊँची पंक्ति 2. लेफ्टीनेंट कमां आफिसर या अ	(12) गिय प्रोन्नित सिर्मा जो निम्निलिखित र गुल्य पॅक्ति का सिर्मि कमान मुख्यालय या का एक आफिसर इर या समतुल्य पॅवि गपनी-अपनी कमान धिकारी (एक विभा	ते (प्रोन्नित के संबं से मिलकर बनेगी : विलियन आफिसर या । नौसेना मुख्यालय से त का सिविलियन	ज्येष्ठ व्यक्ति उनके द्वारा कं के आधे से 3 उन्होंने अपने पहले ही पूरी परिवीक्षा की	यों के संबंध में भी विच ो गई ऐसी अर्हक या पात्र रिधक से या दो वर्ष से, ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सी कर ली है, अगली उ अविध सफलतापूर्वक पू भर्ती करने में किन	ार किया जाएगा परन्तु यह तब जर्बा ता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो अ हित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता से च्वतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अप री की ली है। परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आय जाएगा
समूह 'ग' विभाग करने के लिए) 1. कमांडर या सम अपनी-अपनी 1 ऊँची पंक्ति 2. लेफ्टीनेंट कमां आफिसर या अ पंक्ति के दो अ सरकार के अन	(12) गिय प्रोन्नित सिर्मा जो निप्निलिखित र गुल्य पॅक्ति का सि। कम्मान मुख्यालय या का एक आफिसर इर या समतुल्य पॅवि १पनी-अपनी कमान धिकारी (एक विभा य विभाग से	ते (प्रोन्नित के संबं से मिलकर बनेगी : विलियन आफिसर या । नौसेना मुख्यालय से त का सिविलियन मुख्यालय से ऊँची गीय और दूसरा केन्द्री	ज्येष्ठ व्यक्ति उनके द्वारा कं के आधे से 3 उन्होंने अपने पहले ही पूरी परिवीक्षा की	यों के संबंध में भी विच ो गई ऐसी अर्हक या पात्र रिधक से या दो वर्ष से, ऐसे किमष्ठ व्यक्तियों सां कर ली है, अगली उज अविध सफलतापूर्वक पू भर्ती करने में किन से परामर्श किया	ार किया जाएगा परन्तु यह तब जर्बा ता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो अहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता से च्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपरी की ली है। ा परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयं जाएगा (13) लागू नहीं होता।
समूह 'ग' विभाग करने के लिए) 1. कमांडर या सम अपनी-अपनी 1 ऊँची पॅक्ति 2. लेफ्टीनेंट कमां आफिसर या अ पंक्ति के दो अ	(12) गिय प्रोन्नित सिर्मा जो निम्निलिखित र गुल्य पॅक्ति का सिर्मि कमान मुख्यालय या का एक आफिसर इर या समतुल्य पॅवि गपनी-अपनी कमान धिकारी (एक विभा	ते (प्रोन्नित के संबं से मिलकर बनेगी : विलियन आफिसर या ा नौसेना मुख्यालय से त का सिविलियन मुख्यालय से ऊँची	ज्येष्ठ व्यक्ति उनके द्वारा कं के आधे से 3 उन्होंने अपने पहले ही पूरी परिवीक्षा की ध में विचार —अध्यक्ष	यों के संबंध में भी विच ो गई ऐसी अर्हक या पात्र रिधक से या दो वर्ष से, ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सी कर ली है, अगली उ अविध सफलतापूर्वक पू भर्ती करने में किन	ार किया जाएगा परन्तु यह तब जर्बा ता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो अ हित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता से च्वतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अप री की ली है। परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आय जाएगा

(2) (3)	(4)	(6)
परिवर्तन किया अराजपत्रित	+ ग्रेड वेतन	आदेशों के अनुसार सरकारी सेवक
जा सकता है ।	1900 रु.	के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)।
		टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख
		होगी (न कि वह अंतिम तारीख ज असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य क
		लद्दाखं खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्ब जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान औ निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थिय
		के लिए विहित की गई है।)
		टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की
		दशा में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
(7)	(8)	(0)
	(8)	(9)
आवश्यक: किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्था से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य और साथ ही निम्निलिखित व्यावसायों में से किसी! में शिल्पकारिता प्रशिक्षण स्कीम के अधीन किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से दो वर्ष का	लागू नहीं होता	दो वर्ष
प्रमाण-पत्र पाठ्यक्रम : (क) बिजली मिस्त्री		
(ख) इलैक्ट्रोनिक मैकेनिक		
(ग) विद्युत लेपक	*	
(घ) फिटर		
(ड.) उपस्कर मैकेनिक		
(च) यात्रिक		
(छ) मैकेनिक संसूचना उपस्कर अनुरक्षण		
(10)		(11)
50 प्रंतिशत प्रोन्नित द्वारा	प्रोन्तिः	
50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	वर्ष नियमित सेवा की है	र (गोला–बारूद) जिन्होंने ग्रेड वेतन 1800 रु. में तीन और जिनके पास स्तंभ 7 में यथा विहित अर्हताएं है गर्हता परीक्षण उत्तीर्ण किया हो ।
		ष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे

(11)

ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चत्र श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी की ली है।

(12)

ऊंची पंक्ति का एक आफिसर

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोज्तित समिति (प्रोज्ति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

लागू नहीं होता ।

 कमांडर या समतुल्य पंक्ति का सिविलियन आफिसर या अपनी-अपनी कमान मुख्यालय या नौसेना मुख्यालय से

---अध्यक्ष

 लेफ्टीनेंट कमांडर या समतुल्य पंक्ति का सिविलियन आफिसर या अपनी-अपनी कमान मुख्यालय से कंची पंक्ति के दो अधिकारी (एक विभागीय और दूसरा केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग से)

TIST.

[फा. सं. सीपी(एनजी)/2818/एनएएसओ/एएम/264/आरआर/12/रक्षा (नियुक्तियां)]

अंगना राम, अबर सचिव

टिप्पण : मूल नियम का.नि.आ. 97/2006 तारीख 26 जुलाई 2006 द्वारा प्रकाशित किये गए थे।

New Delhi, the 18th May, 2012

- S.R.O. 44.—In exercise of the powers conferred by the provisio to article 309 of the Constitution and in supersession of the Navy Group 'C' Industrial Posts, Naval Armament Supply Organisation (Ammunition Workshop), Recruitment Rules, 2006, in so far as they relate to the posts of Ammunition Mechanic-I and Ammunition Mechanic-II, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Ammunition Mechanics, Group "C" posts in the Integrated Headquarters, Ministry of Defence (Navy), namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Integrated Headquarters, Ministry of Defence (Navy) Group 'C' Industrial Posts, Naval Armament Supply Organisation (Ammunition Workshop) Recruitment Rules, 2012.
 - (2) They shall corne into force from the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in Columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto.
- 3. Method of recruitment, age limit, other qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in Columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.
 - 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be rendered in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of the	Number	Classification	Day Day 4	W/h == h ==	A 1114 C - 11
post	of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non- selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Arhmunition Mechanic-I	136* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Industrial, Non-Gazetted	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 Grade Pay Rs. 2400	Non-selection	Between 18 and 25 year (Relaxable for Government servants in accordance with instructions or orders issued by Central Government from time to time). Note 1: The crucial date for
					determining the age limit shall be the closing date for receip of applications from candidate and not the closing dat
					prescribed for those is Assam, Meghalaya, Arunacha Pradesh, Mizoram, Manipus
:		·			Nagaland, Tripura, Sikkim Ladakh Division of Jammu an Kashmir State, Lahaul and Spi District and Pangi Sub
					Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andama and Nicobar Islands of
					Lakshadweep). Note 2: In the case of recruitment made through the
					Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date
:			· ·		up to which the Employmen Exchanges are asked to submi the names.
Educational and direct recruits	other qualificati	ons required for	qualification	ge and educational ons prescribed for nits will apply in the motees	Period of probation, if any
	(7)			(8)	(9)
Bachelor of Scien or Electronics fro			Not	applicable	Two years for direct recruits No probation period for promotees

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, Method of recruitment: Whether by direct grades from which promotion/deputation/absorption to be recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods (11)(10)**Promotion:** By promotion failing which by direct recruitment Ammunition Mechanic-II having eight years' of regular service in the Grade Pay of Rs. 1900 and who have passed a departmental qualifying test. Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Circumstances in which Union Public Service If a Departmental Promotion Committee exists, what is Commission is to be consulted in making its composition recruitment (13)(12)Not applicable. Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :-(1) Officer of the rank of Commander or Civilian Officer of equivalent rank or above of respective Command Headquarters or Naval -Chairman Headquarters (2) Two Officers of the rank of Lieutenant Commander or Civilian Officer of equivalent rank or above of the respective Command Headquarters (one Departmental and one from another Central Government Department) -- Members (6)(4) (5) (1)(2) (3) Between 18 and 25 years Pay Band-1, Not applicable Civilians in Defence 2. Ammunition 137*(2012) (Relaxable for Government Services, Group 'C', Rs. 5200— Mechanic-II *Subject servants up to 35 years in to variation Industrial, 20200 accordance with instructions or Grade Pay dependent Non-Gazetted orders issued by Central Rs. 1900 on Government from time to time workload. in this regard). Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur,

(6)

Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2: In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(7)

(8)

(9)

Essential:

Matriculation or equivalent from a recognised Board or Institution with two years' Certificate Course from a recognised Industrial Training Institute under the Craftsmanship Training Scheme in any of the follow-

ing Trades :-

- (a) Electrician
- (b) Electronic Mechanic
- (c) Electroplater
- (d) Fitter
- (e) Instrument Mechanic
- (f) Machinist
- (g) Mechanic, Communication

Equipment Maintenance

Not applicable

Two years

(10)

50% by promotion

50% by direct recruitment

(11)

Promotion:

Multi Tasking Staff (Ammunition) having three years' of regular service in the Grade pay of Rs. 1800 and possessing qualifications as prescribed in Column 7 and who have passed in a departmental qualifying test.

Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering

Not applicable.

promotion) consisting of :--

(1) Officer of the rank of Commander or Civilian Officer of equivalent rank or above of respective Command Headquarters or Naval Headquarters

—Chairman

(2) Two Officers of the rank of Lieutenant
Commander or Civilian Officer of equivalent
rank or above of the respective Command
Headquarters (one Departmental and one
from another Central Government Department) —Members

[F. No. CP(NG)/2818/NASO/AM/RR/264/D (Apptts.)]

ANGANA RAM, Under Secy.

Note: The Original rules were published vide S.R.O. 97/2006 dated 26th July, 2006.

नई दिल्ली, 21 मई, 2012

का.नि.आ. 45.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और तटरक्षक संगठन (नौका कर्मीदल)(समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 2004 जहां तक उनका संबंध लस्कर प्रथम श्रेणी के (समूह 'ग' और समूह 'घ') भर्ती नियम, 1997 को जहां तक उनका संबंध लश्कर और अर्धकुशल या अकुशल ट्रेड्समैन या श्रमिक के पदों से है उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रलय के अधीन तटरक्षक संगठन में लश्कर और अर्धकुशल/अकुशल ट्रेड्समैन/श्रमिक के पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

- ।. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम तटरक्षक संगठन में लश्कर और अर्ध**कुशल या अकुशल ट्रेड्**समैन या श्रमिक (समूह 'ग') भर्तों नियम, 2012 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
 - 2. लागू होना--ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विर्निदिष्ट पदों पर लागू होंगे ।
- 3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।
- 4. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा और अहंताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अहंताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो ऊपर अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - निरर्हता.—वह व्यक्ति,—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय ि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से खूट दे सकेगी।

- 6. शिथिल करने की शिवत.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किन्ही उपबंधों को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. ट्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

			अनुसू ची		
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
।. संश्कर	80* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह 'ग', अराजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड-।, 5200— 20200 रु. और ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18 से 30 वर्ष (सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के लिए शिथिल की जा सकती है)।
					टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।
					टिप्पण 2: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कया गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अ र्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अविध, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
(i) मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण या इसके समतुल्य	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(ii) नौका पर सेवा करने का तीन वर्ष का अनुभव		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रोन्नित या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा प्रोन्नित या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता (10)(11)सीधी भर्ती द्वारा लागू नहीं होता यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा (12)(13)समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) निम्नलिखित लागू नहीं होता। से मिलकर बनेगी: निदेशक (कार्मिक), तटरक्षक मुख्यालय -अध्यक्ष 2. उप निदेशक (सामग्री) _सदस्य 3. सिविलियन स्टाफ अफसरों की पंक्ति के दो अफसर —सदस्य (1) (2) (3) (4) (5) (6)लागू नहीं होता 2. अर्धक्शल साधारण केन्द्रीय वेतन बैंड-।. 18 से 27 वर्ष 28* (2012) या अकुशल *कार्यभार के सेवा, समूह 'ग', 5200-(सरकार द्वारा समय-समय पर जारी ट्रेड्समैन या आधार पर अराजपत्रित 20200 रु. किए गए अनुदेशों और आदेशों के श्रमिक अनुसार सरकारी सेवकों, अनुसूचित परिवर्तन किया अननसचिवीय और ग्रेड वेतन जासकता है। 1800 ক. जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछडे वर्गों के लिए शिथिल की जा सकती है) । टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित

		(6)
		करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार
:		कार्यालयों से नाम भेजने के लिए
		कहा गया है ।
		(2)
(7)	(8)	(9)
(i) मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण या इसके	लागू नहीं होता	दो वर्ष
सम्तुल्य या मान्यताप्राप्त संस्थानों से आई.टी.आई.		
(ii) ट्रेड में तीन वर्षीय अनुभव		
(10)	(11)	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	होता
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
(12)		(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति (पुष्टि के लिए)	निम्नलिखित	लागू नहीं होता ।
से मिलकर बनेगी :		
ो. निदेशक (कार्मिक), तटरक्षक मुख्यालय	—अध्यक्ष	
2. उप निदेशक (सामग्री)	सदस्य	
3. सिविलियन स्टाफ अफसरों की पंक्ति के दो अफसर		
	[फा. सं. सं	पो/0601/मल्टी टास्किंग स्टाफ (तकनीकी)]

टी. सी. शर्मा, अवर सचिव

New Delhi, the 21st May, 2012

- S.R.O. 45.—In exercise of the powers conferred by the provisio to article 309 of the Constitution and in supersession of the Coast Guard Organization (Boat Crew) (Group 'C' and Group 'D' posts), Recruitment Rules, 2004 in so far as they relate to the posts of Lascar Ist Class and the Coast Guard Technical and Industrial Staff (Group 'C' and Group 'D') Recruitment Rules, 1997 in so far as they relate to the post of Lascar and Semi-skilled or Unskilled Tradesman or Labourer except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Lascar and Semi-Skilled/Unskilled Tradesman/Labourer in the Coast Guard Organization under the Ministry of Defence namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Coast Guard Organization Lascar and Semiskilled or Unskilled Tradesman or Labourer (Group 'C') Recruitment Rules, 2012.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the post specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification and Pay Band and Grade pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay band and grade pay attached thereto shall be as specified in Columns (2) to (4) of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age limit and qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in Columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.---No person,---

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be rendered in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Pay Band	Whether selection	Age limit for direct
and Grade	post or non-	
	1	

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non- selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
l. Lascar	80* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay Rs. 1800	Not applicable	18 to 30 years. (Relaxable for Government servants, Schedule Caste, Schedule Tribes and Other Backward Class candidates as per Government instructions issued from time to time).
					Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2: In respect of posts, the appointment to which are

made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. 👈 🦠

determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim,

		(6)
		Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2: In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.
(7)	(8)	(9)
(i) Matriculation pass or its equivalent from	Not applicable	Two years
recognized boards or ITI from recognized institutes.		
(ii) Three years experience in the trade	:	
(10)		(11)
By direct recruitment	Nota	applicable
(12)		(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee	(for confirmation)	Not applicable.
consisting of :		
Director (Personnel) Coast Guard	Ol. toward	•
Headquarters	—Chairman	
 Deputy Director (Material) Two Officers of the rank of Civilian Staff 	Member	
Officers	Members	
Othoris .		COLUMN TO THE OWNER TO SE

[F. No. CP/0601/Multi-Tasking Staff (Technical)]

T. C. SHARMA, Under Secy.